

AGIR POUR UN FUTUR DURABLE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

labelvie 



“ Agir!

Cela ne fait aucun doute : il faut agir. Les rapports du GIEC nous alertent sur l'état d'urgence de notre planète et il nous faut changer nos façons de faire pour le bien du vivant et des humains qui y cohabitent...

Chez Label Vie, nous avons développé **une solution efficace qui réduit nos impacts et améliore notre bien-être** au global. La démarche Ecolo crèche® œuvre pour la **qualité d'accueil**, la **qualité de vie au travail** des professionnels ainsi que la **valorisation et l'attractivité** de ces métiers. Nous souhaitons donc la diffuser aussi largement que possible, en priorité auprès **des lieux de vie des personnes fragiles**.

Notre objectif : déployer la démarche Ecolo crèche® dans le plus grand nombre de lieux d'accueil de jeunes enfants (crèches, relais petite enfance...). En 2026, nous comptons embarquer plus de 2500 crèches dans le réseau (environ 20% des crèches en France) : l'idée étant d'atteindre un seuil critique, un point de bascule qui entrainera le reste de l'écosystème dans sa course vers une meilleure vie.

Lauréats en 2021 d'un Appel à Manifestation d'Intérêt de l'ADEME pour pouvoir bénéficier d'un contrat d'impact, nous pouvons renforcer le déploiement de Label Vie et mettre en place notre stratégie d'impact à grande échelle.

En parallèle nous continuons à sensibiliser les institutions, les gestionnaires, les professionnels des établissements, les jeunes en formation et bien entendu toutes les familles afin que tout un **chacun trouve sa place dans ce monde en perpétuel changement**. Nous le faisons en continuant à créer des outils, des communautés plus fortes, des lieux inspirants et recruter de nouvelles énergies qui soutiennent ce déploiement.

L'enjeu : pour un fonctionnement de société plus durable, il faudra demain changer la norme pour que l'écologie ne soit plus optionnelle. Il s'agira donc d'aller aussi vers d'autres territoires et d'autres publics - l'accueil individuel, l'accueil de loisir, les lieux de vie de personnes handicapées ou de seniors - afin que **Label Vie continue d'agir à grande échelle pour embarquer le plus grand nombre dans la transition écologique et sociale**.

Claire Grolleau



SOMMAIRE

ÉDITO

p.2

1

**LE GROUPE
LABEL VIE EN 2023**

p.4

- Notre constat
- Nos missions
- Notre histoire
- Nos impacts

3

**CHANGER D'ECHELLE
POUR CHANGER
LE SYSTEME**

p.21

- Démultiplier notre capacité d'action
- Prouver, innover
- Sensibiliser, influencer
- Imaginer les perspectives

2

**NOTRE CŒUR DE MÉTIER :
UNE DÉMARCHE PIONNIÈRE
D'ACCOMPAGNEMENT AU
CHANGEMENT**

p.9

- Aider au changement & outiller
- Animer, fidéliser & fédérer

4

**AU CŒUR
DE LABEL VIE**

p.33

- L'équipe
- La structure groupe
- Nos partenaires
- Les éléments financiers

1

LE GROUPE LABEL VIE EN 2023

- Notre constat
- Nos missions
- Notre histoire
- Nos impacts



Notre constat

Des changements sans précédent causés par les activités humaines

Dans le temps qu'il a fallu pour justifier que le **changement climatique** est en grande partie lié à la pollution et l'**activité humaine**, la **crise s'est profondément aggravée** : événements météorologiques extrêmes, perte dramatique de biodiversité, des milliers d'espèces animales et végétales en voie de disparition, pénurie de ressources, pollution sévère de tous les habitats et éloignement des humains de la nature.

Agir pour une transition environnementale et sociale des lieux de vie

Face à ces constats, **nous devons agir** ! La transition environnementale et sociale des lieux de vie est une **démarche globale** visant à créer des environnements durables, sains et résilients pour les générations actuelles et futures. Elle nécessite la collaboration de tous les acteurs : citoyens, professionnels, autorités locales, et organisations pour réussir. **Les lieux de vie et leurs publics, des jeunes enfants aux seniors, sont des leviers clés de cette transition** écologique et sociale. Par leur exemplarité, ils représentent une réelle **source d'inspiration** pour notre société.

La construction d'un tissu social solide

Les lieux de vie dédiés aux jeunes enfants sont des microcosmes où se tissent les premières interactions sociales. C'est en favorisant des lieux de vie avec un **environnement collaboratif, égalitaire et inclusif** où chacun, qu'il soit enfant, parent ou professionnel, trouve sa place en tant qu'individu que nous pourrons construire les fondations d'**une société durable, équitable et résiliente**. **Investir dans la petite enfance, c'est investir dans notre avenir collectif.**

Notre raison d'être : prendre soin des populations les plus fragiles dans le respect du vivant.

Depuis près de 20 ans **Label Vie accompagne les lieux d'accueil de la petite enfance dans leur transition écologique et sociale**. Nous avons développé une expertise reconnue grâce à sa démarche transversale et participative. Notre système qualité est basé sur la mobilisation des toutes les parties prenantes et les progrès continus sur les sujets environnementaux et sociaux. Nous **formons donc les professionnels de la petite enfance, les conseillons et les accompagnons dans l'adoption de pratiques plus responsables**, plus durables, plus respectueuses de l'environnement, de la santé des enfants, des professionnels et de leur budget.

La petite enfance, le 1er levier pour amorcer un changement systémique

La petite enfance représente une période cruciale dans le développement de l'individu, mais elle joue également un rôle déterminant dans la formation de la société de demain. Investir dans l'éducation et le bien-être des tout-petits peut servir de **levier puissant pour amorcer un changement systémique** aux niveaux social, environnemental et économique.



Nos missions



VALORISER, FÉDÉRER

Mettre en lumière **les actions et pratiques exemplaires** des lieux de vie labellisés. **Rassembler et connecter** les lieux de vie engagés pour essayer davantage.



PROUVER, INNOVER

Mesurer l'**impact** des lieux de vie engagés et **faire la preuve** sur des sujets clés (études d'impacts, étude d'efficacité des pratiques écologiques, etc).



SENSIBILISER, INFLUENCER

Sensibiliser et **engager les décideurs**, les **prescripteurs** et l'**opinion publique** (recommandations ministérielles, tribunes etc.).



AIDER AU CHANGEMENT, OUTILLER

Permettre le **passage à l'acte** en **formant** et en **sensibilisant** les professionnels grâce à un catalogue exhaustif de formations et une équipe d'experts multidisciplinaires.



Notre histoire

1998 – Claire Grolleau développe une démarche innovante

Claire Grolleau,oureuse du vivant et issue d'une formation de toxicologue de l'environnement, crée une association d'éducation à l'environnement.

2005 – Création d'un Système de Management Environnemental & du label Ecolo crèche® dans 10 crèches à Marseille



2009 – Création du référentiel national et du comité du label

Elargissement sur le territoire, création du référentiel qualité national et du comité du label Ecolo crèche® avec l'ensemble des parties prenantes de la Petite Enfance

2015 – Lauréat de la France s'engage

L'association pionnière sur la Petite Enfance est reconnue par le secteur et récompensée plusieurs fois, notamment en 2015, où elle est lauréate de la France s'engage

2016 – 2022 - Création de 2 autres labels

- Eco Accueil Loisirs® (centre de loisirs)
- Eco Accueil Petite Enfance® (assistantes maternelles)



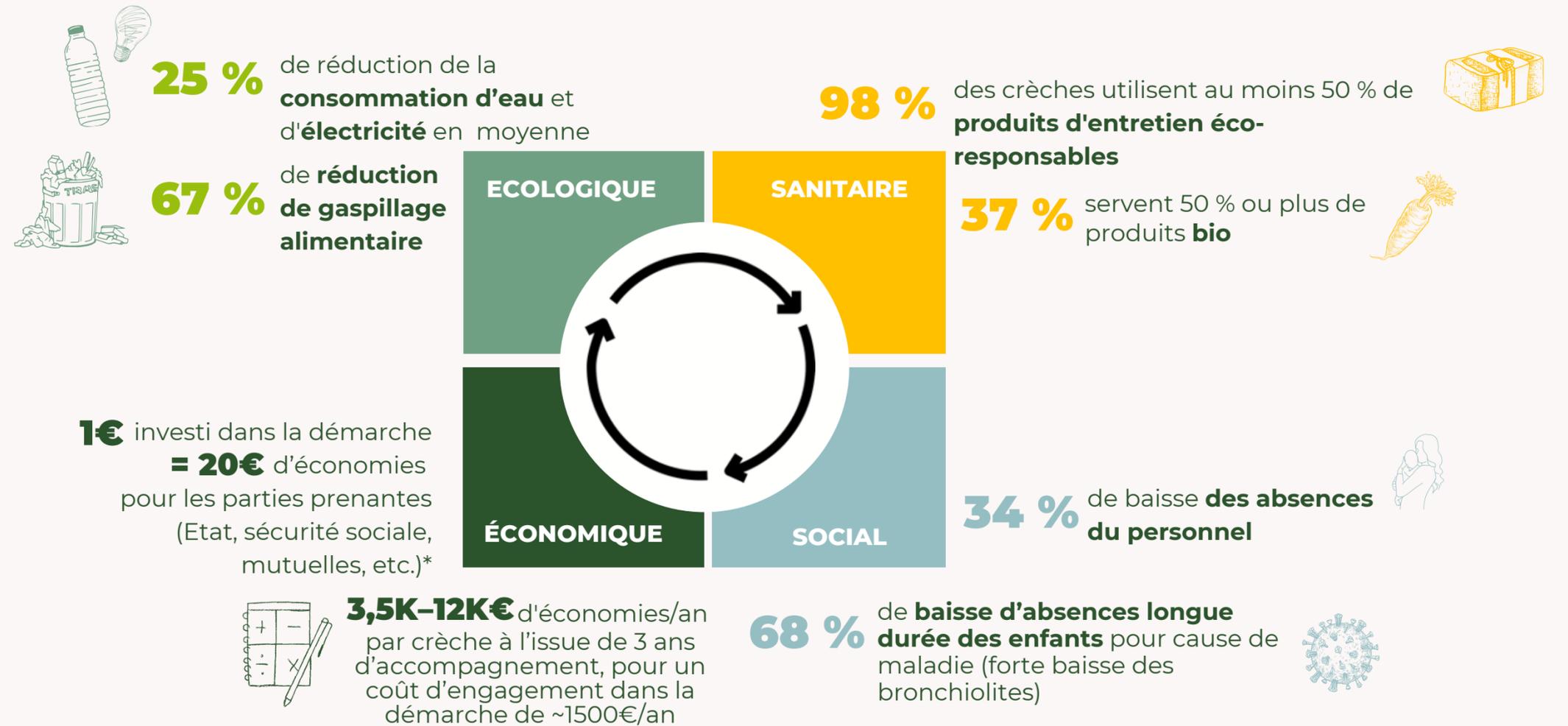
2023 – Label Vie signe un contrat d'impacts pour transformer le monde de la petite enfance

Un soutien de l'Etat de 2,6 Millions pour un projet en faveur de l'amélioration de la qualité d'accueil, de la qualité de vie au travail des professionnels et de la préservation de l'environnement.



Nos impacts

Label Vie représente en 2023 un réseau dynamique de plus de **1000 lieux de vie engagés**, de partenaires privés et institutionnels, qui font bouger les lignes avec des résultats positifs et des impacts mesurables.



Source : Chiffres issus de notre étude d'impact annuelle sur les années 2018 - 2019 des crèches engagées dans le réseau Label Vie

2

NOTRE CŒUR DE MÉTIER : UNE DÉMARCHE PIONNIÈRE D'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

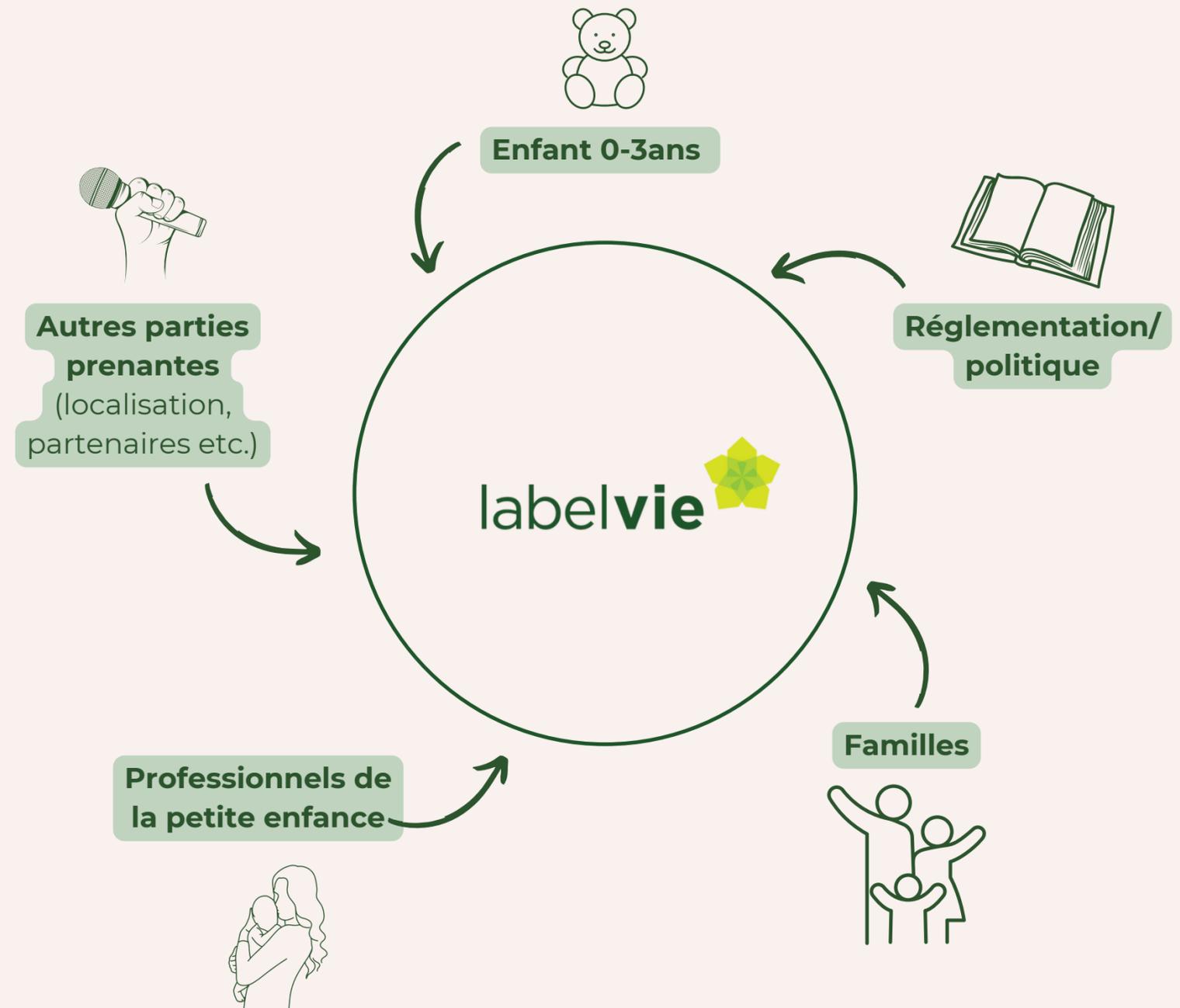
- Aider au changement & outiller
- Animer, fidéliser & fédérer



Aider au changement & outiller

Nous avons créé une démarche avec une **approche globale** prenant en compte tout un **écosystème**.

La démarche Ecolo crèche est une démarche de **management environnemental et social** qui peut s'apparenter à une démarche RSE (pour les entreprises), RSO (pour les organisations, e.g. collectivités locales ou associations). La démarche est ainsi adaptée à **tous les types de structures** : privées, publiques, associatives.



UNE DÉMARCHE INNOVANTE ...

- Un **système de qualité environnementale et sociale** basée sur de l'amélioration continue permettant aux lieux de vie de réduire leur **empreinte écologique**, se conformer aux réglementations, **améliorer la qualité d'accueil et la qualité de vie** et réduire leurs coûts.
- Une **expertise unique de l'écosystème** grâce aux compétences d'une équipe pluridisciplinaire et à un engagement de longue date dans l'écologie et le monde de la petite enfance.
- Un **accompagnement sur mesure** en adaptation constante avec les pratiques des établissements et la réglementation.



... QUI S'INSCRIT DANS LE TEMPS !



Les étapes de la démarche pour une structure en fonctionnement

ÉCOLO CRÈCHE®, LE PREMIER LABEL PETITE ENFANCE DÉDIÉ À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE

Ecolo Crèche® est un label reconnu par l'État et l'ADEME qui vise à reconnaître et promouvoir les crèches qui s'inscrivent dans une démarche écologique, sociable et durable. La démarche permet aux structures d'accueil de la Petite Enfance de toute taille et de tout type :

- **D'identifier et de maîtriser l'impact de leurs activités** et d'améliorer leur performance environnementale et sociale
- **Des'engager facilement dans une démarche qualité** accessible d'amélioration continue
- **De choisir et définir leurs objectifs propres**, de les atteindre et de démontrer qu'ils ont été atteints
- **D'améliorer la qualité de vie** des enfants et des équipes au sein de leur établissement
- **D'engager collectivement** tous les acteurs de l'établissement dans un projet innovant et fédérateur

En plus de ce label, il existe le label **Eco Accueil Petite Enfance®**, destiné aux assistantes maternelles et aux Relais Petite Enfance, ainsi que le label **Eco Accueil Loisirs®**, destiné aux centres de loisirs.



LANCEMENT OFFICIEL DES LABELS EXPERT

En complément du label Ecolo crèche®, Label Vie a lancé officiellement en 2023 des **Labels Expert**, permettant de saluer les efforts des crèches exemplaires sur une ou plusieurs thématiques liées spécifiquement à l'environnement. En 2023, **19 labels experts ont été décernés** au sein de 9 structures différentes.



QUELQUES EXEMPLES D'ENGAGEMENTS 2023

- Nouveaux **adhérents entreprises privés** :



- Nouveaux **adhérents associatifs** :



- Nouveaux partenariats avec **des municipalités** :



- Engagement de nouvelles crèches chez nos **clients historiques**



DES FORMATIONS QUI AIDENT
À PASSER À L'ACTION !



PÉDAGOGIE
ET NATURE

ALIMENTATION
ET REPAS

ENTRETIEN
ET SOIN

ACCOMPAGNEMENT ET
MOBILISATION

FONCTIONNEMENT
ET ECOLOGIE

ALLER VERS UN LIEU
DE VIE INCLUSIF

PRÉPARER SA
LABELLISATION

CE QU'EN DISENT LES PARTICIPANTES

Éduquer à l'Environnement dès la petite enfance

“ Animatrice très agréable et dynamique, pleine de ressources, **c'est un véritable moment d'échanges pour sensibiliser les futurs parents de mon entourage.** Une bonne journée, très enrichissant et je pense changer ma vue sur l'écologie et le développement durable.

Nettoyer sans Polluer

“ Je vais faire l'inventaire de mes produits ménagers et jeter ceux qui sont toxiques. Je vais acheter le catalogue pour fabriquer les produits. **Il est certain que je vais changer mes pratiques dès aujourd'hui pour donner suite à cette formation.** Formatrice très pédagogue, à l'écoute, c'est apaisant !

Mettre en place une alimentation durable dans mon lieu de vie

“ **Formation très intéressante complète et captivante.** J'ai beaucoup aimé et j'ai hâte de partager le contenu avec mes collègues mais également mon entourage dans ma vie personnelle. Un grand merci !

Arts plastiques écologiques

“ **Une autre vision de l'utilisation de la nature dans les arts plastiques** et comment faire participer les parents pour une prise de conscience sur l'écologie et le développement durable. Je vais également le tester chez moi avec mes enfants.

Concevoir un jardin pédagogique

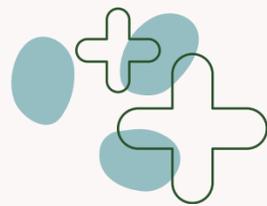
“ **Formation très intense et on repart remplie d'idées** grâce aux apports théoriques mais aussi et surtout grâce aux partages avec les différentes participantes.

CONSEILLER LES PROFESSIONNELS EN S'ADAPTANT AUX BESOINS SPÉCIFIQUES D'UNE STRUCTURE

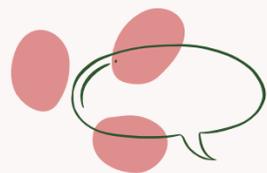
En 2023, **une trentaine de missions de conseil ont été réalisées**, consistant à fournir des expertises spécialisées et des recommandations autour des **enjeux de changement climatique, d'économie de ressources, de réduction des polluants, de biodiversité et de management**. Nos consultants analysent la situation actuelle de la structure ou du groupe, identifient les défis et les opportunités, et proposent des **solutions adaptées**. Nous avons développé de nouveaux formats pour ces missions de conseil :



Les classes virtuelles permettant une **flexibilité**, des **économies** de temps et de coûts, une utilisation optimisée des outils **technologiques**, une **personnalisation** de l'apprentissage, et une **accessibilité** géographique pour tous les participants.



Des ateliers avec l'Assistance Publique des Hôpitaux de Paris (APHP) : un accompagnement à la rédaction de la **charte ecomaternité** à destination des maternités franciliennes. L'objectif de cette charte étant de mettre à jour des mesures répondant aux enjeux de réduction des expositions et de sensibilisation aux risques sanitaires liés aux facteurs environnementaux.



Des conférences en journée pédagogique : une intervention de nos équipes lors de journées pédagogiques organisées par différentes structures. Une journée avec des conférences et des ateliers pédagogiques (jardiner au naturel, gérer son compost, fabriquer ses produits naturels, limiter les perturbateurs endocriniens, etc.). L'objectif est de sensibiliser les équipes et d'établir les bases d'un projet plus ambitieux pour les lieux d'accueil petite enfance du territoire.

DES PROJETS INNOVANTS POUR EMBARQUER UN PLUS GRAND NOMBRE D'ACTEURS SUR LE TERRITOIRE

Nous mettons également en place des **projets innovants (de territoire)** qui permettent de **générer des engagements massifs** dans la démarche et de **faciliter la mise en place d'accompagnements** par des financements complémentaires et/ou de la prescription de partenaires comme les CAF, les départements (dont PMI), l'Etat (DREETS,...), l'OPCO, les villes etc.

Quelques exemples de partenariats innovants en 2023 :



« Ma crèche sans perturbateur endocrinien » avec le département du Tarn (81) : un programme qui a pour objectif de réduire le plus possible les polluants en général et les perturbateurs endocriniens en particulier dans les EAJE du territoire, et qui permet une prise en charge dans la démarche Ecolo Crèche®



Poursuite du Green Deal dans les Alpes Maritimes (06) : ce projet vise à favoriser la transition écologique sur le département des Alpes Maritimes. Dix-huit lauréats ont été retenus dont l'association Label Vie et son initiative « Démarche Ecolo Crèche® et Eco accueil Petite Enfance® : qualité environnementale et sociale dans les lieux de vie des jeunes enfants ».



Projet « Quartier prioritaire de la politique de la ville » en Auvergne-Rhône-Alpes (84) : ce projet est destiné aux EAJE localisés dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) en région Auvergne Rhône Alpes. Il permet de faire bénéficier gratuitement d'une ou plusieurs formations Label Vie. Cette initiative est prise en charge par la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS).

2023, UN RENFORCEMENT DU VOILET SOCIAL DE LA DÉMARCHE

Il ne fait pas de doute que la démarche Ecolo Crèche® a un fort impact sur la qualité d'accueil des enfants et sur la qualité de vie au travail. Les crèches jouent un rôle fondamental en tant que lieu d'éducation et d'accompagnement à la parentalité. Il est impératif d'y promouvoir des valeurs **d'inclusion**, de **diversité** et **d'égalité** dès le plus jeune âge. En s'engageant dans la transition sociale, les crèches contribuent à la création d'une société plus juste et harmonieuse, où chaque enfant indépendamment de son origine ou de ses capacités, a les mêmes opportunités de réussite.

C'est pourquoi nous avons développé cette année une nouvelle formation dédiée autour de la thématique de l'inclusion : **“Accueillir les enfants, les parents et les professionnelles dans une démarche d'inclusion”**.

Formation : Accueillir les enfants, les parents et les professionnelles dans une démarche d'inclusion

NEW

Objectifs de la formation :

- Identifier les impacts des **représentations sociales** sur nos comportements
- Établir un **plan d'action** favorisant l'accueil de chacun dans son **individualité**
- Appliquer la **notion d'inclusion** au sens large dans ses pratiques envers les enfants, les parents, les professionnels

Avoir toutes les informations.



♥ Le taux de satisfaction des participants à nos formations est de 98%*.

💻 En 2023, au moins 99% de nos apprenants sont satisfaits de la possibilité de participer lors de nos formations, qu'elles soient données en présentiel ou distanciel*.

* source analyse annuelle des questionnaires de nos stagiaires au 31-12-2023

Animer, fidéliser et fédérer

2023 a été l'année du **renforcement des propositions** et de la structuration de l'équipe pour répondre aux enjeux de l'élargissement du réseau Label Vie.

Une professionnalisation de la communication auprès du réseau a été également opérée : travail sur la ligne éditoriale, re-branding des supports et rituels, utilisation de nouveaux outils digitaux et lancements de campagnes de communication multicanaux.

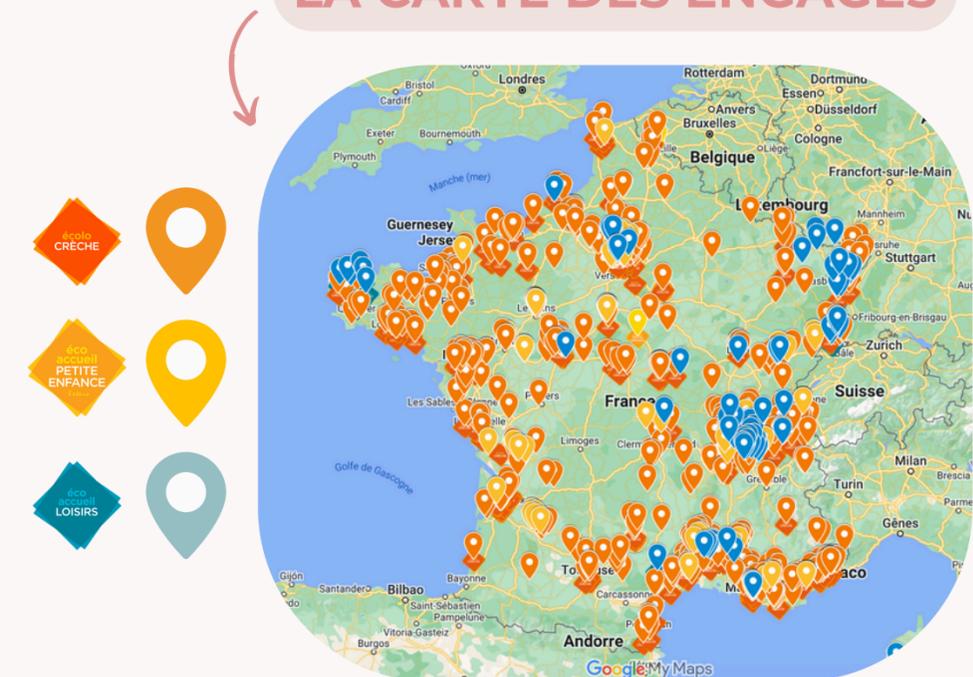
L'équipe communauté de Label Vie imaginent des temps et des espaces collectifs pour **créer du lien** au sein du réseau, **inspirer les membres engagés**, motiver les membres actifs, **fidéliser** les membres moteurs, impliquer les membres experts, etc.

L'ingrédient secret de la démarche Label Vie ?

La **mise en dynamique collective et positive** qui donne du sens et permet de lutter contre l'**éco-anxiété**. En cultivant le pouvoir d'agir aux membres de la communauté, c'est elle qui facilite la progression individuelle de chaque établissement et **garantie la durabilité des impacts** environnementaux et sociaux du réseau Label Vie.

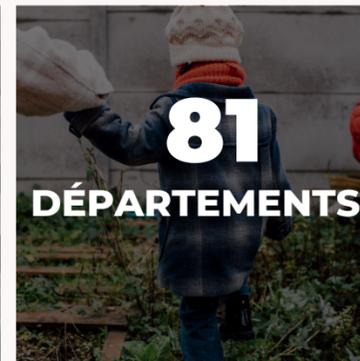


LA CARTE DES ENGAGÉS

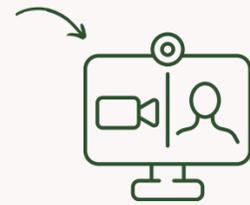


LES CHIFFRES DU RÉSEAU EN

2023



ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS AU SEIN DU RÉSEAU



Visios hebdomadaires,
webinaires thématiques



Rassemblant **168**
professionnels

Nos formats évoluent régulièrement pour favoriser la **création de liens fédérateurs** (partage d'un déjeuner) et **cultiver le pouvoir des expériences vécues** (balades en extérieur, découverte d'un projet porté par des acteurs de l'ESS, visite exclusive d'un lieu inspirant...).

CE QU'ELLES EN PENSENT...

Contente de faire partie de cette aventure **stimulante**.

Merci pour ce temps, un peu suspendu dans mon agenda souvent bien rempli, on découvre toujours de nouvelles **idées**, beau moment de **partage**, mené avec la **bienveillance** de Label Vie !

Escale de **bonne humeur**, de vision positive.

Ces temps sont très **enrichissants** pour nous et nous aident à diversifier nos pratiques ce qui est très **stimulant**.

ZOOM SUR LA CÉRÉMONIE DES LABELLISÉS : UNE 1ÈRE ÉDITION RÉUSSIE !

L'objectif de cet évènement ?

Mettre à l'honneur la transition que nous souhaitons opérer grâce au **contrat à impact** via les solutions incarnées par les 100 lieux de vie labellisés en 2022 à l'échelle nationale.

Plus de **70 professionnels et partenaires** ont répondu présents dont **Marlène Schiappa** - Secrétaire d'État chargée de l'ESS et de la Vie associative, **Noam LEANDRI** - Secrétaire général de l'ADEME, Isabelle Sancerni - Présidente de la Caisse Nationale des Allocations Familiales et **Magali PAYEN** - marraine de la cérémonie et fondatrice On Est Prêt, Newtopia et Imagine 2050.



Un **rendez-vous inspirant et fédérateur** mêlant **discours engagés** et projections vers des futurs souhaitables dans le monde de la petite enfance et au-delà !



L'Académie du Climat, un lieu pour s'informer, échanger et agir autour de sujets engagés à Paris

3

CHANGER D'ECHELLE POUR CHANGER LE SYSTEME

- Démultiplier notre capacité d'action
- Prouver et innover
- Sensibiliser et influencer
- Imaginer les perspectives



Démultiplier notre capacité d'action

Label Vie a été **lauréate en 2021 d'un Appel à Manifestation d'Intérêt de l'ADEME**, qui s'est concrétisé officiellement en 2023 : l'amorce concrète du changement d'échelle de Label Vie et de son impact.

Ce contrat à impact nous soutient dans l'atteinte de notre objectif : accompagner un nombre suffisant de crèches sur le territoire français pour atteindre un point de bascule et **transformer ainsi tout l'écosystème de la petite enfance** par effet ricochet. Label Vie pourra ainsi continuer son travail d'accompagnement en allant aussi vers de **nouveaux publics fragiles**.

10 juillet 2023 : signature du contrat à impact avec l'ADEME, la BNP, Citizen Capital et Inco, un moment historique pour Label Vie et le secteur de la petite enfance !



En présence de **Jean-Christophe Combe**, Ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, **Nicolas Grivel**, Directeur Général de la Cnaf - Caisse nationale des allocations familiales, **Elisabeth Laithier**, Présidente du Comité de filière Petite enfance et Rapporteuse générale de la concertation SPPE, **Catherine Lelièvre**, Fondatrice et Présidente des Pros de la Petite Enfance, **Noam Leandri**, Secrétaire Général de l'ADEME, **Antoine Vedrenne**, Associé Citizen Capital et **Claire Grolleau**, Fondatrice et Présidente de Label Vie.



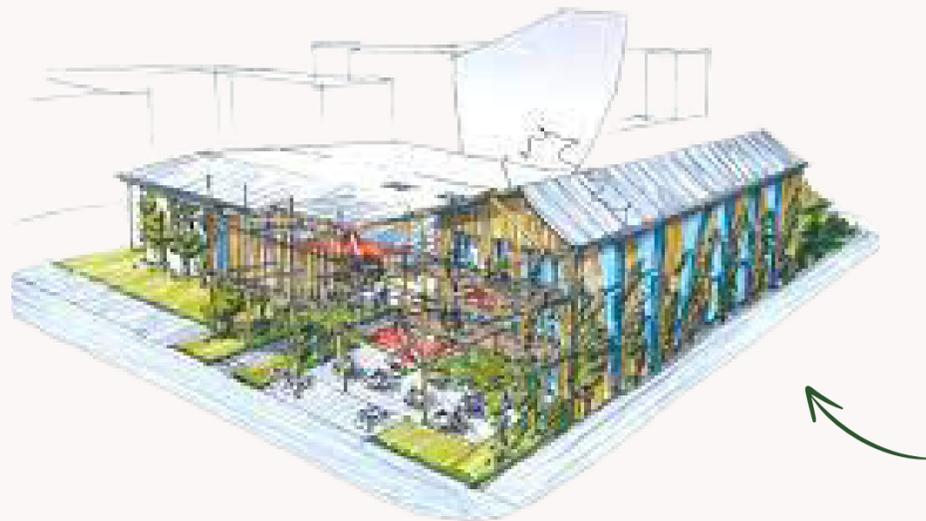
FRANCE : LA SECRÉTAIRE D'ETAT CHARGÉE DE L'ESS, EN PARTENARIAT AVEC L'ADEME LANCE LE PREMIER CONTRAT À IMPACT « ÉCONOMIE CIRCULAIRE »

4 LEVIERS D'ACTION PRINCIPAUX POUR DÉMULTIPLIER NOTRE IMPACT



1 Embarquer un seuil critique d'établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) dans la démarche et en mesurer les impacts

Atteindre plus de **2500 crèches mobilisées** (environ 20% des crèches en France) et démontrer l'impact positif de leur engagement dans la démarche, notamment sur la **réduction de la consommation d'eau et d'électricité** dans ces établissements. .



2 Développer des territoires forts et inspirants sur ces pratiques

Renforcer la présence de Label Vie sur tous les territoires en créant des **tiers-lieux dédiés à l'écologie et à la petite enfance**, implantés dans chacune des régions de France. Chaque lieu contribuerait localement à faire rayonner nos actions à travers 3 activités :

- Une **crèche pilote** où l'impact des méthodes innovantes serait mesuré et qui accueillerait des stagiaires en formation initiale (crèche d'application)
- Un **centre de formation continue** pour permettre aux professionnelles de la petite enfance du territoire d'accéder aux formations
- Un **centre de ressources et d'expérimentation** pour les parents et les professionnels pour y trouver information et soutien.

Le projet a débuté fin 2023 avec pour volonté de lancer un pilote à Marseille ou à Lyon, régions historiques d'implantation de Label Vie où des besoins forts ont été identifiés.



4 LEVIERS D'ACTION PRINCIPAUX POUR DÉMULTIPLIER NOTRE IMPACT



3 Travailler avec les institutions

- **Convaincre et sensibiliser** de la pertinence et du bien-fondé de la **démarche qualité globale** sur le bien-être des enfants mais aussi des adultes (professionnels puis familles) notamment grâce aux preuves élaborées par le socle des engagés et par des études de fonds sur des sujets transversaux et leurs effets transformateurs de notre société.
- **Peser sur la mise en place de mesures qui soutiennent la transition écologique et sociale** : financements de projets, bonus, réglementation sur la formation des professionnels sur leur temps disponible, transformation des référentiels normatifs, et référentiels de diplômes...



4 Développer des outils pour tous les acteurs de la petite enfance afin d'embarquer au-delà des établissements de notre réseau

- **Proposer des formations inclusives et accessibles**, qui reposent sur une pédagogie humaine, bienveillante pour que le changement soit vécu comme un plaisir de grandir. Elles ont été développées dans le but d'accueillir tout type de public y compris les personnes en situation de handicap.
- **Sensibiliser** au quotidien **les institutions** sur le contact des jeunes enfants avec la nature, l'importance d'améliorer la qualité des repas, de réduire les produits toxiques dans les établissements collectifs d'accueil du jeune enfant, d'aider les ces établissements à s'adapter au changement climatique.
- **Produire du contenu** sous forme de webinaires, vidéos, prises de parole dans la presse pour sensibiliser tous les gestionnaires à l'importance des sujets sur lesquels nous prenons la parole.



Intervention de Pauline Domingo, Directrice adjointe de cabinet chargée de l'enfance et des familles lors du colloque sur la qualité de vie au travail et qualité de l'accueil au sein des crèches.

Prouver et innover

QUALITÉ : FAIRE PLUS ET MIEUX !

Pour changer d'échelle, nous avons conscience de l'importance de **solidifier et consolider les bases de notre démarche** afin de garantir notre **image d'expert** et servir de modèle pour un changement de système. En 2023 nous avons mis en place deux actions phares pour assurer et maintenir cette qualité :

- **Amélioration continue de l'expérience utilisateur**

Avec le suivi de la réglementation via notre **outil de diagnostic**, pour permettre aux gestionnaires d'évaluer le positionnement de leur structure sur 3 réglementations très proches de la démarche Ecolo crèche® et qui concourent à l'amélioration de la qualité d'accueil et à la préservation de la santé et de l'environnement.

- **Mise en place de notre propre démarche qualité**

Avec la formalisation de l'existant et l'**identification d'actions** pour améliorer la **qualité de nos actions auprès de nos adhérents** et de service vis-à-vis de nos clients, **qualité de vie au travail** de nos collaborateurs et **nos impacts sur le vivant**.



UN PROJET DE RECHERCHE-ACTION INÉDIT : EXPÉRIENCES DE NATURE

Dans notre monde marqué par une rupture croissante avec la nature, un constat alarmant émerge : les jeunes enfants grandissent souvent très éloignés de la nature et de ses bienfaits.

Expériences de nature est un projet de recherche-action porté par Label Vie en collaboration avec le Muséum national d'Histoire naturelle. Son objectif: permettre à tous les jeunes enfants de bénéficier d'un contact renouvelé et renforcé avec la nature. Il s'articule autour de 2 chantiers:

Accompagnement des adultes au changement de pratiques: nous outillons les adultes pour les encourager à mettre en place des pratiques régulières d'éveil au contact de la nature, via la mise à disposition de ressources pédagogiques, l'animation d'ateliers et l'échange de pratiques.

Un programme de recherche, sous la direction d'Anne Caroline Prévot, directrice de recherche au centre d'écologie et des sciences de la conservation (CESCO) au Muséum national d'histoire naturelle, pour caractériser les effets des expériences de nature sur le développement de l'enfant, la qualité de vie des adultes, la relation adulte-enfant et les représentations de nature.

En 2023 plusieurs briques ont été mises en place pour lancer le projet :



- **Conception d'outils pédagogiques et animation de la communauté d'adultes** : animations de temps d'exploration nature auprès des jeunes enfants et des adultes qui les accompagnent, organisation de webinaires, création d'un groupe Facebook



- **Identification des partenaires & mobilisations des parties prenantes,** notamment via la constitution et l'animation d'un comité de réflexion pluridisciplinaire (18 experts des sujets petite enfance / nature mobilisés)



- **1er recueil de données de terrain via des entretiens et des observations,** encadré par Anne Caroline Prévôt, pour nourrir le travail de recherche



UN PROJET DE RECHERCHE-ACTION INÉDIT : EXPÉRIENCES DE NATURE

Dans les années à venir, **une plateforme de sciences participatives** va être développée pour permettre aux adultes référents de trouver l'inspiration, de partager leurs propres idées d'activité nature et d'interagir autour de leurs expériences vécues avec et par les enfants. Cette plateforme sera aussi un lieu de collecte de données pour la recherche.

Ce projet nous permet d'alimenter notre travail de plaidoyer pour continuer de **mobiliser les institutions** pour **faire évoluer les pratiques** et la réglementation en vigueur dans les lieux d'accueil des jeunes enfants pour faciliter le contact de tous les citoyens (enfant et adulte) à la nature.



UNE SÉRIE DE PRIX POUR LE PROJET

- **Lauréat** de la catégorie « PÉDAGOGIE ACTIVE AU CONTACT DE LA NATURE » lors des **Rencontres pour la Planète 2023**
- Sélectionné parmi les projets qui ont candidaté à l'**Appel à Commun Grandir avec la Nature 2023**
- **Accord de subvention de l'Agence Nationale de la Recherche** pour le projet Expériences de nature



Sensibiliser et influencer

CONTRIBUER À CHANGER LE SYSTÈME EN PROFONDEUR POUR DESSINER ENSEMBLE UN AVENIR PLUS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

- **Collaboration avec la CNAF** pour apporter notre expertise dans le cadre du verdissement des EAJE, afin que **l'engagement dans la transition écologique devienne une priorité dans le cadre de la Convention d'Objectifs et de Gestion (COG) 23-27**, en soutenant notamment le fléchage des financements des CAF vers des **opérations en faveur d'un lieu de vie qui préserve la santé et l'environnement** (amélioration de l'ergonomie des matériels professionnels, végétalisation et aménagement favorisant l'accès à la nature, opérations permettant des gains de performance énergétique, adaptation des contenants pour permettre la substitution du plastique, ré internalisation de la gestion des repas, etc.).
- **Collaboration avec l'ADEME et la CNAF** pour la création d'une culture commune et une évaluation des labels et certificats attestant d'une démarche éco-responsable et ouvrant droit à des **financements bonifiés par les CAF**.

UN COLLOQUE SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET QUALITÉ DE L'ACCUEIL AU SEIN DES CRÈCHES

Le 16 janvier 2023, nous avons co-organisé avec la CNAF, la DGCS et le sociologue Pierre Moisset un **colloque sur la qualité de vie au travail des professionnels de la petite enfance**. Les objectifs étaient les suivants ;

- **Partager les constats de l'étude sur la qualité de vie au travail des professionnels** de l'accueil collectif de la petite enfance initiée par Label Vie et Pierre Moisset, avec le soutien de la CNAF, de la fondation Mutuelle Familiale et du laboratoire IFROSS de l'université Lyon 3, qui révèlent que la démarche Écolo crèche® participe à améliorer la qualité de vie au travail et le bien-être des professionnels par ses effets directs sur les relations d'équipe, la disponibilité du management, l'état de santé au travail et le sentiment de faire du bon travail avec les enfants et les parents
- **Dessiner les chantiers à venir** et les pistes de solutions pour le développement et l'amélioration de la qualité de l'accueil collectif du jeune enfant
- **Sensibiliser, mobiliser et engager les décideurs institutionnels** et locaux pour encourager et soutenir les professionnels de la Petite Enfance pour garantir des lieux de vie plus durables, plus heureux et plus sains.

Plus de **250 personnes** étaient présentes lors de cet évènement, dont **Jean-Christophe Combe**, Ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, **Isabelle Sancerni**, Présidente de la CNAF, **Lydie Gouttefarde**, Chargée de mission petite enfance, DGCS et **Sylviane Giampino**, Présidente du Conseil de l'enfance et de l'adolescence du HCFEA. Une journée riche en témoignages retraçant des initiatives qui ont mis en lumière la vivacité et créativité de nombreuses structures pour améliorer les conditions de travail de leurs professionnels.



Sensibiliser et influencer

WEBINAIRE « DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE ET QUALITÉ D'ACCUEIL EN ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS »

Dans le contexte actuel où l'amélioration de la qualité de l'accueil du jeune enfant devient prioritaire, nous avons organisé le webinar « **Démarche environnementale et qualité d'accueil en établissement d'accueil de jeunes enfants** » afin de montrer comment la démarche environnementale et sociale conçue par l'association Label Vie permet non seulement de garantir la qualité de service, mais aussi de mobiliser les équipes autour et d'améliorer la qualité de vie des professionnels dans le respect du vivant et le respect de la nature de l'enfant.

Ce webinar organisé en juin 2023 a été nourri par **Pierre Moisset**, sociologue, **Claire Grolleau**, fondatrice et présidente de l'association Label Vie et animé par **Catherine Lelièvre**, fondatrice et présidente des Pros de la Petite Enfance.



UNE PRÉSENCE AUX ÉVÈNEMENTS INCONTOURNABLES DÉDIÉS À LA PETITE ENFANCE



- Notre équipe de développement a sillonné la France pour aller à la rencontre des professionnels de terrain en participant notamment au **Congrès Petit 1** à Paris, Marseille, Lille et Strasbourg.



- Claire Grolleau est intervenue lors de la **2ème édition du Printemps de la Petite Enfance** lors d'une interview croisée sur l'éveil artistique et culturel, la lutte contre les toxiques et les perturbateurs endocriniens et la connexion à la nature comme éléments constitutifs de la qualité d'accueil au regard du bien-être des enfants



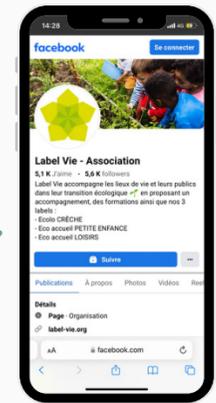
- Claire Grolleau est intervenue en décembre 2023 pour **présenter la démarche Ecolo crèche® aux directeurs des CAF de France**, et a participé toute l'année à des groupes de travail pour nourrir les réflexions sur des solutions éco responsables pour la petite enfance

Sensibiliser et influencer

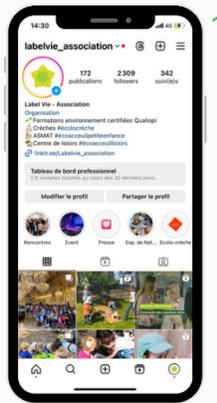
UNE PRÉSENCE ACTIVE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX POUR DIFFUSER LES BONNES PRATIQUES




3 885 followers
+ 42% en 2023

5 500 followers
+ 3% en 2023

2 169 followers
+ 10,43% en 2023

Des reels qui ont de plus en plus la cote !



Des combinaisons pour sortir en toute occasion !
5617 vues
104 likes

Et si on recyclait l'eau grâce à Monsieur Bidon ?
1925 vues
100 likes

- « **La belle news** » une newsletter mensuelle pour tout savoir nos actualités et celles de l'écologie vivante
- **Un partenariat spécifique avec le media en ligne les Pros de la petite enfance**, le premier site d'information pour les professionnels de la petite enfance. Label Vie était partenaire du **Printemps de la petite enfance** et de **la rentrée de pros de la petite enfance** deux événements incontournables au ministère des affaires sociales et de la santé.
- **De la création de contenu vidéo :**



Le P'tit Club Laroiseau, une Écolo crèche® qui déborde d'idées ! ♥



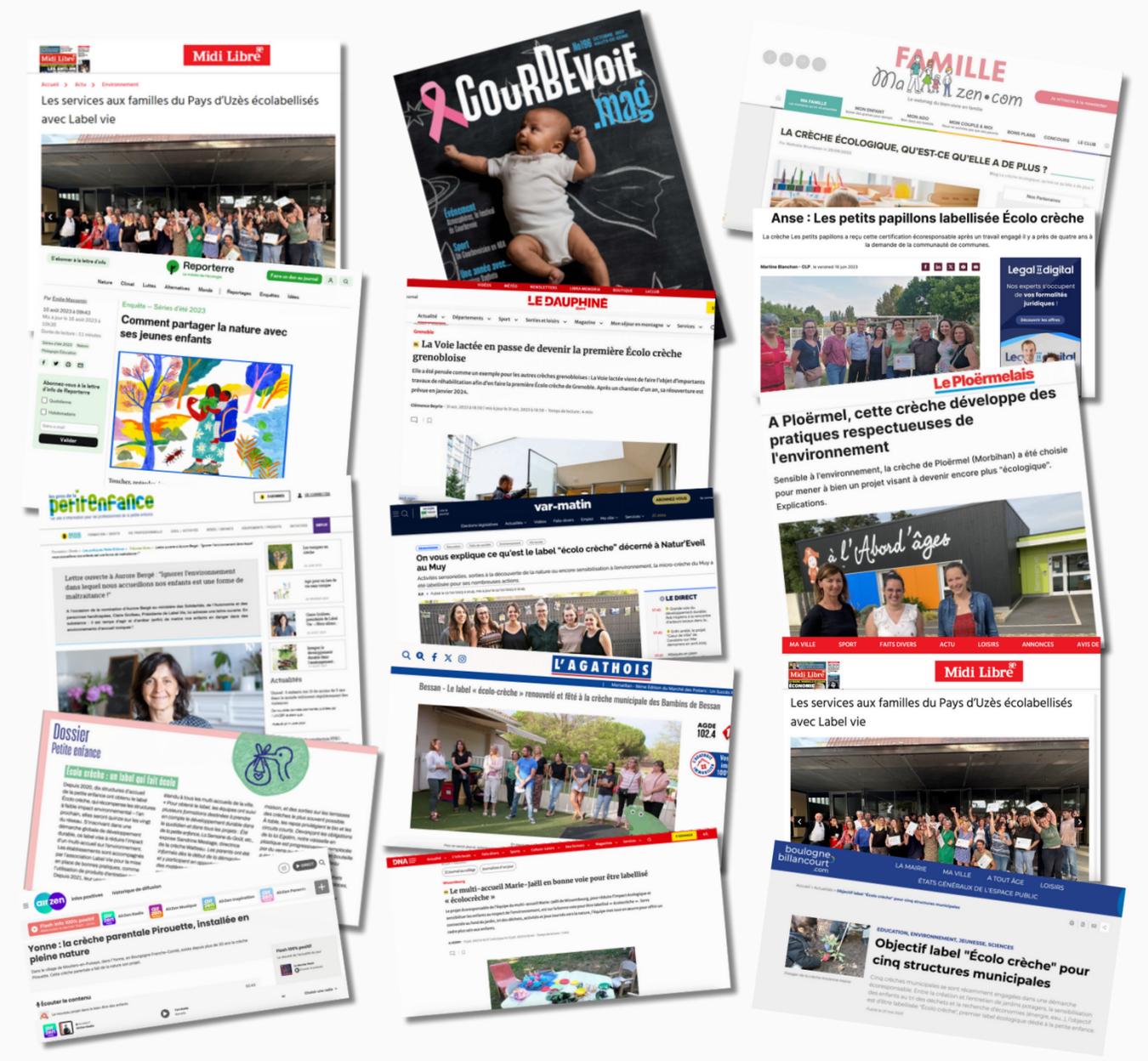
Plongez au cœur de la micro-crèche Homayé, engagée dans la démarche Label Vie !



Les couches lavables en crèche

LABEL VIE DANS LA PRESSE

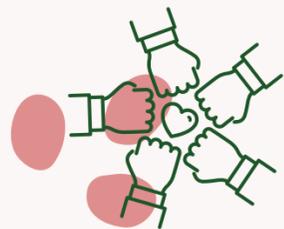
55 parutions dans la presse en 2023 dans 44 médias



The collage includes articles from various media outlets such as Midi Libre, Reporterre, Le Dauphiné, Le Ploërmelais, L'Agathois, and Boulogne-Billancourt. It also features newsletters like 'Famille zen.com' and 'La Voie lactée'. The articles highlight the 'Écolo crèche' label, its benefits for families, and its recognition by local authorities and national media.

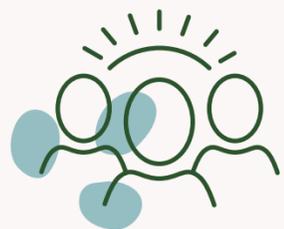
Imaginer les perspectives

MIEUX ACCOMPAGNER ET ANIMER POUR ESSAIMER



La communauté comme outil d'essaimage :

- Toujours faire la preuve en valorisant les nouvelles expériences des lieux de vie engagés
- Recruter des membres ambassadeurs pour développer le réseau
- Développer les parrainages entre professionnels



Animer pour créer une communauté qui impacte :

- Capitaliser sur les incontournables en créant la surprise pour éviter la lassitude
- Coordonner la diversité de parcours (experts, novices) pour permettre la meilleure expérience de tous les membres
- Réutiliser, questionner, trier : incarner une écologie des contenus permettant des usages pertinents



Activation des dynamiques territoriales :

- Ancrer l'engagement localement pour tisser des liens forts et de proximité
- Permettre l'autonomie des membres grâce aux coopérations entre pairs



Imaginer les perspectives

DE NOUVEAUX CONTENUS DE FORMATION EN COURS DE CRÉATION

Notre équipe d'experts travaille sur des **nouveaux contenus de formation** notamment sur l'**adaptation au changement climatique**, le **soutien des gestionnaires dans leurs politiques RH** (recrutement, fidélisation, marque employeur engagé...), les **thématiques sociales** dans leur ensemble et jouer sans jouets.

APRÈS LA PETITE ENFANCE ...PROPOSER UNE DÉMARCHE ADAPTÉE À D'AUTRES PUBLICS

Dans les années à venir, il nous paraît important de pouvoir essaimer notre savoir-faire auprès d'autres publics fragiles et notamment les **personnes en perte d'autonomie, jeunes adultes handicapés** et **séniors**. Ces personnes vulnérables et dépendantes vivent dans des lieux de vie dont la gestion est assurée par des personnes dont le métier est peu valorisé et où la transition écologique et sociétale est trop souvent mise à l'écart.

Il y a donc aujourd'hui un réel besoin pour :

- **Garantir une meilleure qualité de vie à ces publics** : santé écologique, santé psychique, bien être global, qualité d'accueil, etc.
- **Améliorer la qualité de vie au travail des professionnels** de ces lieux et valoriser ces métiers
- Permettre aux pensionnaires/colocataires et professionnels d'être **acteurs de la transition écologique**
- **Réduire l'impact de ces lieux de vie** et sensibiliser/mobiliser tout leur écosystème (familles, soignants, institutions...)

Dans le cadre de ce nouveau défi, nous allons démarrer en 2024 des **collaborations avec des partenaires** qui travaillent avec les **jeunes adultes handicapés** ou encore les personnes âgées, et monter des programmes pilotes à fort impact.



4

AU CŒUR DE LABEL VIE

- L'équipe
- La structure groupe
- Nos partenaires
- Les éléments financiers



L'équipe

Une équipe qui s'agrandit en 2023 : nous avons eu la joie d'accueillir **13 nouveaux talents** au sein du groupe.



Julie Azémard
Responsable
développement NORD



Olic de Dieuleveult
Directeur Administratif
et Financier



Clara Di Blasi
Community
manager



Edwige Fardeau
Chargée
d'accompagnement



Louise Bouché
Chargée de mission sur le
projet Expériences de nature



Claire Morgen
Fundraiser



Avelaine Rezette
Directrice des
opérations



Laura Zimer
Responsable des
éco-lieux



Abibatou Sow
Assistante
administrative et
comptable



Charlotte Ebrard
chargée de projet
communautés



Mathilde Puydebat
chargée de projet
communautés



Allison Marillat
Responsable
développement SUD

ZOOM SUR LA MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHÉ DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL EN INTERNE

Afin d'améliorer le **bien-être des employés** tout en optimisant **la performance globale** de nos différentes entités nous avons mis en place cette année une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail en interne via :

- Un **diagnostic** approfondi des **conditions de travail** actuelles (enquêtes et entretiens avec le personnel).
- Un **aménagement des espaces de travail**
- Une **progression des salaires**
- Un **suivi régulier** qui permet d'évaluer l'impact des mesures prises et d'ajuster la démarche en continu, garantissant ainsi une amélioration durable de la qualité de vie au travail.

Tous les employés ont été impliqués dans l'élaboration et la mise en œuvre de ces actions pour assurer leur pertinence et leur efficacité.



La structure groupe

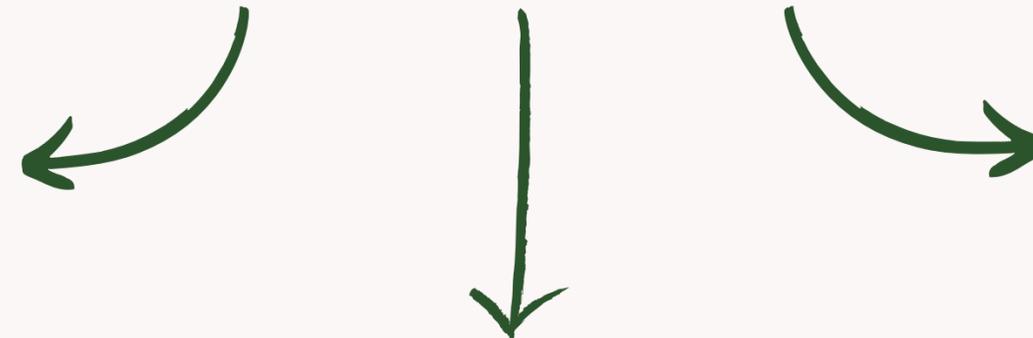
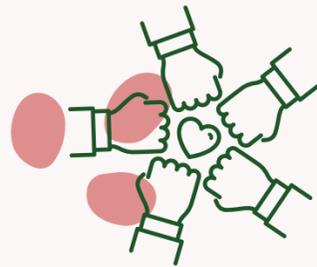
LE GROUPE LABEL VIE : UNE STRUCTURE HYBRIDE

labelvie



LABEL VIE : l'association loi 1901

Anime et fédère des adhérents du réseau, sensibilise les parties prenantes, mène des projets de recherche & innovation.



LE FONDS DE DOTATION LABEL VIE

Collecte des fonds afin de soutenir des missions d'intérêt général, particulièrement en faveur du respect de l'environnement auprès des publics cibles du groupe : l'enfance et la famille.



ECHO(S) : l'organisme de formation

Filiale du groupe, opérateur historique des missions de formations, conseil et audit, détient l'agrément ESUS et la certification qualité lui a été délivrée (et renouvelée en 2023) au titre de la catégorie "actions de formation".



Nos partenaires

INSTITUTIONS PUBLIQUES



FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES

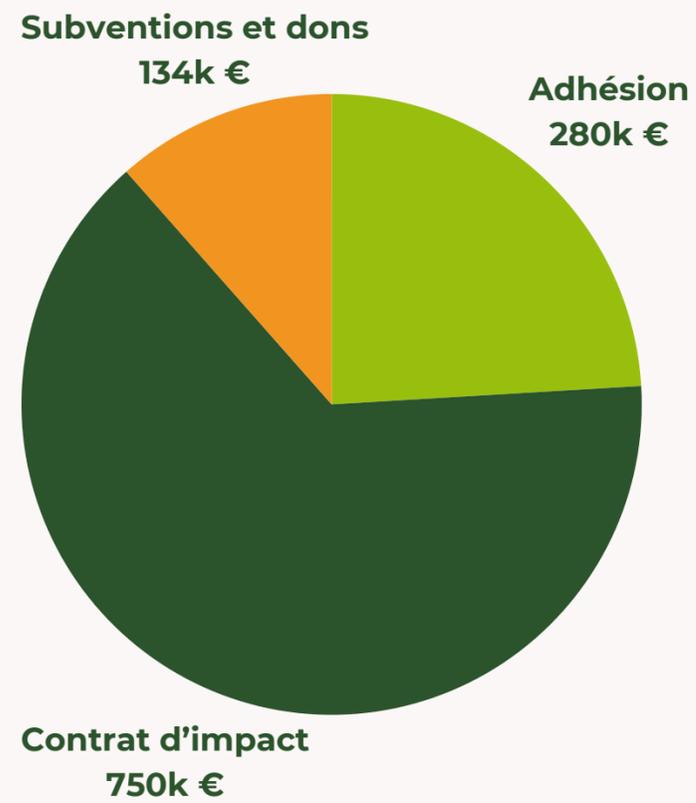


FONDACTIONS, ASSOCIATIONS, ENTREPRISES ...

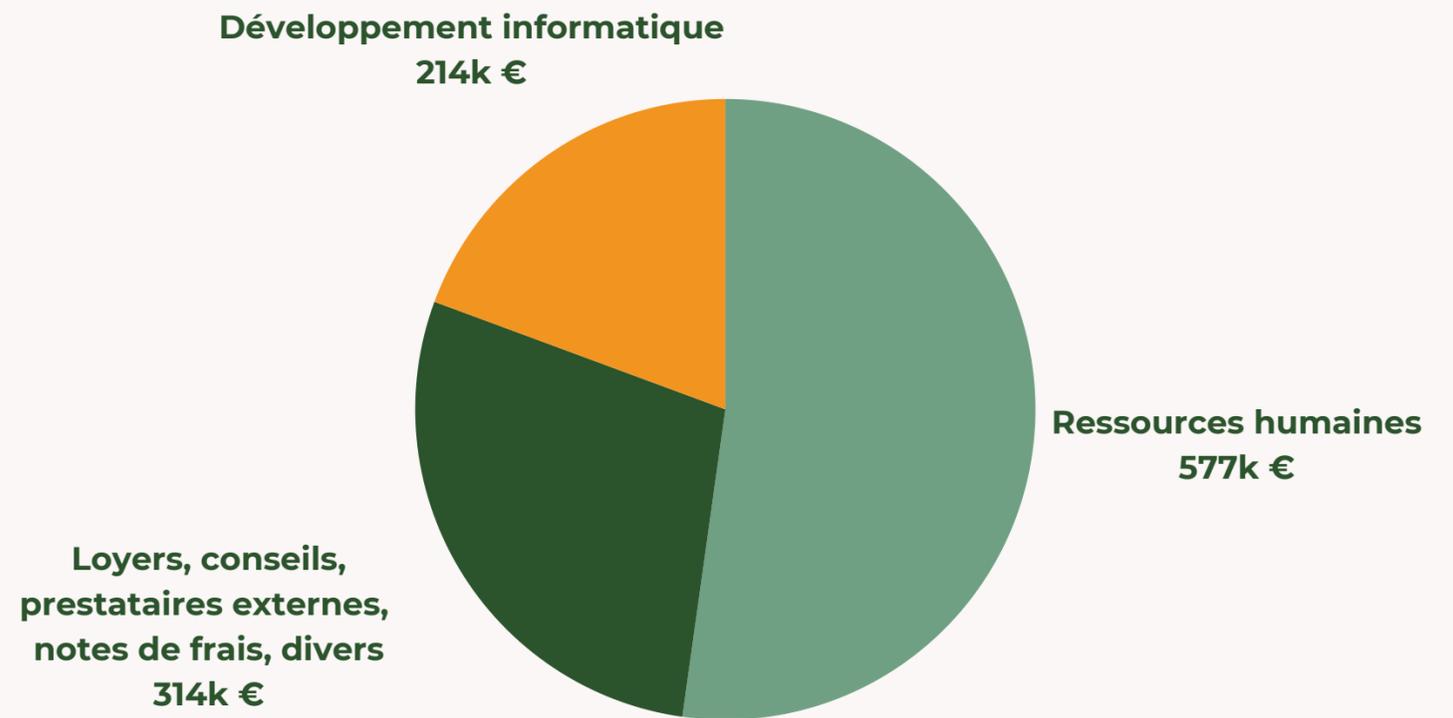


Les éléments financiers

Total des revenus 2023 : 1,165k €



Total des dépenses 2023 : 1,105k €



labelvie



label-vie.org

