

labelvie 

AGISSONS POUR UNE ÉCOLOGIE VIVANTE

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022



**#FAIRE MIEUX
POUR L'AVENIR DE NOS ENFANTS**

SOMMAIRE

I. INTRODUCTION

1. EDITO DE CLAIRE GROLLEAU
2. NOTRE RAISON D'ÊTRE ET NOS MISSIONS
3. LE GROUPE LABEL VIE

II. L'ASSOCIATION LABEL VIE

1. MISE EN PLACE DU CONTRAT À IMPACT
2. PLAIDOYER
3. RECHERCHE & INNOVATION
4. COMMUNIQUER POUR VISER LE CHANGEMENT D'ÉCHELLE
5. LES COMMUNAUTÉS
6. PERSPECTIVES 2023-2026
7. NOS PARTENAIRES
8. L'ÉQUIPE
9. ÉLÉMENTS FINANCIERS

III. L'ORGANISME DE FORMATION ECHO(S)

1. LE PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET TRANSITION
2. MONTÉE EN PUISSANCE DE NOTRE PLATEFORME ADHÉRENTS
3. LE PÔLE DÉVELOPPEMENT
4. PERSPECTIVES 2023-2026
5. L'ÉQUIPE



I. INTRODUCTION

1. L'ÉDITO DE CLAIRE GROLLEAU



Ensemble, impulsons un changement systémique dans la petite enfance !

Le Groupe Label Vie est engagé depuis plus de 15 ans pour participer à la transition écologique et sociale du monde de la petite enfance. Nous connaissons très bien les lieux de vie que nous accompagnons et nous avons développé avec eux une méthode qui, tout en étant adaptée à leurs contraintes, marche vraiment : les impacts sur l'environnement sont considérablement réduits, les professionnels se sentent mieux, les enfants sont accueillis dans de meilleures conditions et les gestionnaires maîtrisent leurs budgets.

Aujourd'hui, Label Vie souhaite aller plus loin !

Nous nous sommes fixé comme objectif de diffuser cette méthode encore plus largement pour en faire bénéficier le plus grand nombre. Plus nous engagerons de professionnels de la petite enfance dans la démarche, et plus ils pourront peser à nos côtés. Ensemble, nous ferons basculer définitivement le monde de la petite enfance dans un modèle durable qui respecte mieux le vivant, les plus fragiles, nos ressources, et qui inspirera le reste de la société.

L'année 2022 a été pour Label Vie une vraie rampe de lancement pour se préparer à ce changement d'échelle. Vous le découvrirez à travers la lecture de ce rapport.

Claire Grolleau,
Fondatrice et Présidente du
Groupe Label Vie

2. NOTRE RAISON D'ÊTRE & NOS MISSIONS

UN PROBLÈME SOCIÉTAL QUI NOUS CONCERNE TOUS

Nous vivons aujourd'hui des crises environnementales majeures: changement climatique, perte vertigineuse de biodiversité, crise de ressources, fortes pollutions de tous les milieux de vie, déconnexion des humains au reste du vivant. Nous savons depuis longtemps que ce système n'est pas durable.

La transition sociétale est urgente.

NOTRE VISION

Les lieux de vie collective sont des leviers clés de la transition écologique et sociale pour engager les citoyens et professionnels dans un modèle de société plus durable.

Ainsi, nous avons commencé par les premiers lieux de vie collective que sont les crèches en 2009...

NOTRE RAISON D'ÊTRE

**PRENDRE SOIN des populations LES PLUS FRAGILES
dans le respect DU VIVANT**

NOTRE OBJECTIF

Accompagner les lieux de vie pour transformer leurs pratiques afin de réduire leur impact sur l'environnement, et améliorer la santé et le bien-être des enfants et des professionnels à travers une démarche environnementale globale.

NOS MISSIONS



#1

VALORISER, FÉDÉRER

Mettre en lumière les actions et pratiques exemplaires des lieux de vie labellisés. Rassembler et connecter les lieux de vie engagés pour essayer davantage.



#2

PROUVER, INNOVER

Mesurer l'impact des lieux de vie engagés et faire la preuve sur des sujets clés (études d'impacts, étude d'efficacité des pratiques écologiques, etc).



#3

SENSIBILISER, INFLUENCER

Sensibiliser et engager les décideurs, les prescripteurs et l'opinion publique (recommandations ministérielles, tribunes etc.).



#4

AIDER AU CHANGEMENT, OUTILLER

Permettre le passage à l'acte en formant et en sensibilisant les professionnels grâce à un catalogue exhaustif de formations et une équipe d'experts multidisciplinaires.

UNE SOLUTION 360° QUI IMPACTE

UNE DÉMARCHE de transformation écologique & sociale pragmatique et innovante alliant :

- Protection de l'environnement et de la santé, tout en faisant des économies
- Mise en dynamique individuelle et collective
- Mesure de son impact environnemental et social
- Pilotage de son plan d'actions
- Mesure des progrès et valorisation de ses actions

... transposable à d'autres lieux de vie et territoires, et basée sur le principe d'amélioration continue.

Ce système de management environnemental a été mis au point et nourri au fil des ans avec l'appui de notre comité stratégique, des professionnels de terrain, des gestionnaires et des experts psychologues, pédagogues.

Il a été pensé pour redonner aux individus les moyens d'agir et de constater par eux-mêmes les effets bénéfiques de cette approche.

Cette démarche comporte 17 thématiques d'actions :

VOLET ENVIRONNEMENTAL



Alimentation



Bâtiment



Energies



Hygiène



Jardin et biodiversité



Activités/Jeux



Déchets



Eau



Bureau



Entretien

VOLET SOCIAL



Accueil



Projet éducatif



Familles



Equipes



Bien-être et santé



Partenariats



Engagement écologique

Des IMPACTS multiples pour toutes les parties prenantes

ÉCOLOGIQUE

SANITAIRE

25 % de réduction de la consommation d'eau et d'électricité en moyenne

67 % de réduction de gaspillage alimentaire

1€ investi dans la démarche = **20€** d'économies*

3,5K-12K€ d'économies/an par crèche à l'issue de 3 ans d'accompagnement, pour un coût d'engagement dans la démarche de ~1000€/an



98 % des crèches utilisent au moins 50 % de produits d'entretien éco-responsables

37 % servent 50 % ou plus de bio

34 % de baisse des absences du personnel

68 % de baisse d'absences longue durée des enfants pour cause de maladie (forte baisse des bronchiolites)

ÉCONOMIQUE

SOCIAL

Source : Chiffres issus de notre étude d'impact annuelle sur les années 2018 - 2019 des crèches engagées dans le réseau Label Vie

Et **DES LABELS** pour valoriser tout le chemin parcouru :

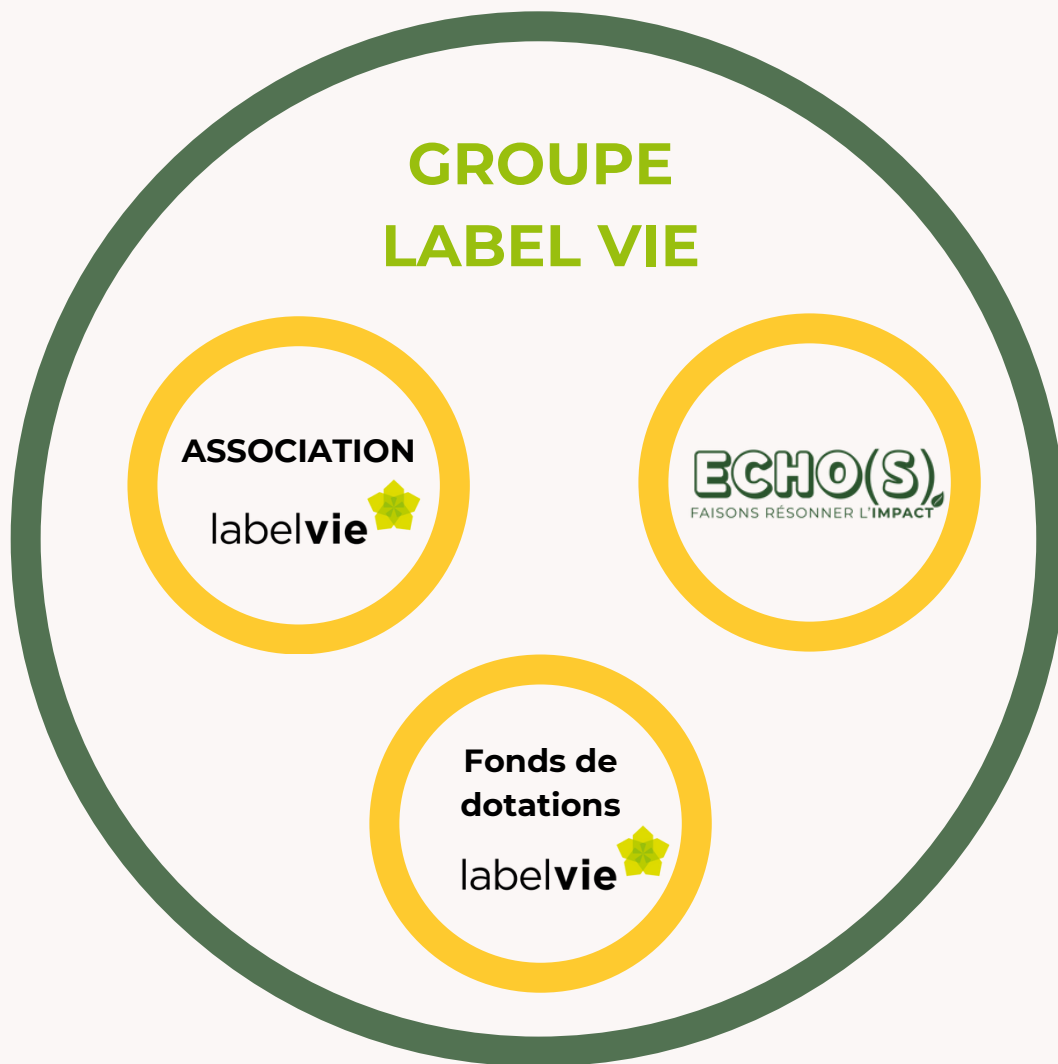


Ecolo Crèche®, premier label de développement durable dans la petite enfance, destiné aux crèches

Eco Accueil Petite Enfance®, destiné aux assistantes maternelles et aux Relais Petite Enfance

Eco Accueil Loisirs®, destiné aux centres de loisirs

3. LE GROUPE LABEL VIE



LABEL VIE L'association

Anime et fédère les adhérents du réseau, sensibilise les parties prenantes, mène des projets de recherche & innovation.

LABEL VIE Le fonds de dotation

Collecte des fonds afin de soutenir des missions d'intérêt général, particulièrement en faveur du respect de l'environnement auprès des publics cibles du groupe : l'enfance et la famille.

ECHO(S)

Notre organisme de formation

Filiale du groupe, opérateur historique des missions de formations, conseil et audit. Agrément ESUS et certifié Qualiopi.





L'ASSOCIATION LABEL VIE

NOS CHIFFRES CLÉS

Label Vie en 2022, c'est...

419

structures
labellisées

930

lieux de vie
engagés

855 crèches

37 assistantes maternelles

48 accueils de loisir

13 000



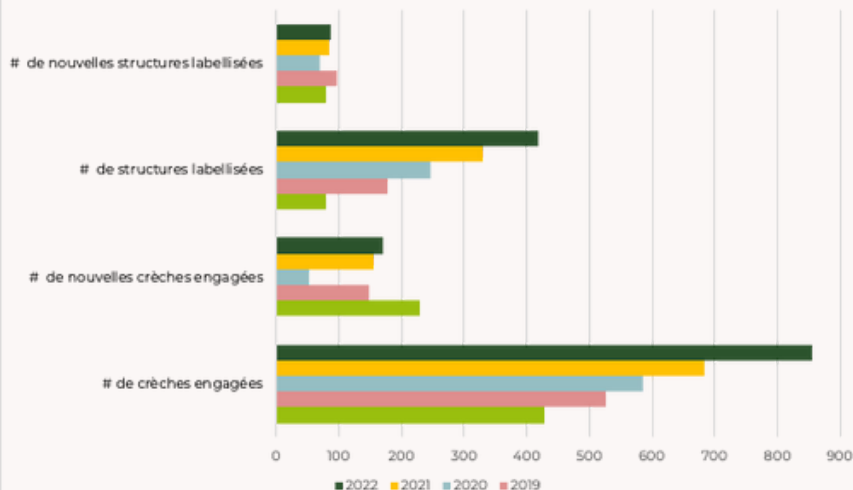
professionnels
accompagnés

35 000



enfants impactés

Le réseau des crèches engagées



106 animations en distanciel



848 participants

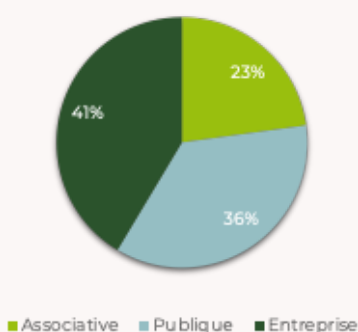
17

rencontres région

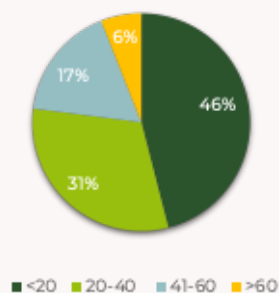


178 participants

Nos types de crèches



Répartition de la taille en fonction du # de berceaux



1. LA MISE EN PLACE DU CONTRAT À IMPACT

Qu'est ce qu'un contrat à impact ?

Une forme inédite de financement public-privé au service des causes sociales et environnementales

Label Vie est lauréate, depuis début 2021, d'un appel à manifestation d'intérêt de l'ADEME. En 2022, nous avons mobilisé nos équipes avec le soutien de nos structurateurs et administrateurs pour trouver les financeurs afin de mettre en place le projet visé.

3 financeurs ont décidé de nous soutenir à hauteur de 2,6 millions d'euros : Citizen Capital, BNP Paribas et INCO.

Les objectifs du contrat à impact :

- **Engagement de 1 800 nouveaux établissements** dans la démarche Ecolo Crèche® d'ici 2026 pour provoquer une bascule, et progressivement la généralisation des pratiques durables dans tout l'écosystème de la petite enfance !
- **Suivi des impacts**, avec une attention particulière sur les consommations d'eau et d'énergie des structures engagées.

Les impacts de la démarche qualité créée par Label Vie sont multiples : ils favorisent non seulement le bien-être et la santé des enfants et des professionnels, mais également la protection de l'environnement avec des coûts environnementaux évités estimés à 2,7 millions d'euros les cinq premières années.

2. PLAIDOYER

Afin de lancer un appel aux candidats aux Présidentielles, nous avons construit notre plaidoyer “Faire mieux pour l’avenir de nos enfants” autour de **cinq axes de mobilisation** forts sur lesquels toutes nos énergies sont déployées au quotidien dans nos actions (formations , événements, etc.)

Nos actions de sensibilisation se sont structurées autour de ce plaidoyer, et notamment autour de l’axe 4 “Encourager la réduction d’impact des lieux de vie”, avec des propositions d’actions concrètes pour favoriser la prise en compte des enjeux de développement durable dans le fonctionnement des EAJE :

- auprès de la **CNAF**, dans le cadre de la Convention d’objectifs et de gestion 2023-2028
- auprès des **ministères** (ministère des Solidarités et des Familles, ministère de l’Économie et des Finances, secrétariat d’Etat à l’ESS) et des **assemblées**, pour intégrer dans le PLF 2023 l’idée d’un bonus Développement Durable au fonctionnement. Sur ce volet, Label Vie a pu bénéficier de l’accompagnement du cabinet Green Lobby.

Notre objectif : sensibiliser et mobiliser les institutions et politiques pour inspirer des politiques publiques plus soutenantes pour les lieux de vie qui s’engagent concrètement dans une démarche efficace de qualité environnementale et sociale.

PLAIDOYER

“FAIRE MIEUX POUR L’AVENIR DE NOS ENFANTS”



Créer un environnement de vie sain pour les enfants et les professionnels

Face aux dangers liés aux substances chimiques toxiques qui envahissent nos lieux de vie (pesticides, perturbateurs endocriniens, etc.) et auxquels les plus jeunes sont encore plus sensibles et les professionnels exposés toute leur carrière, il faut agir.

- ❁ Interdire l'utilisation sur tout le territoire français de produits toxiques dans les lieux d'accueil des jeunes enfants. Notamment dans les produits de soins, de nettoyage et désinfection, les surfaces, les objets de puériculture...
- ❁ Informer et mobiliser l'écosystème de la petite enfance (institutions nationales et territoriales et les centres de formations initiales) sur les questions de santé environnementale.



Développer des espaces naturels et des jardins pour la préservation de la biodiversité et la reconnexion des enfants et des adultes à la nature

La destruction des sols, la perte des espaces naturels participent à la disparition de la biodiversité et au dérèglement climatique. De plus, l'être humain - et particulièrement les enfants - ont un besoin vital de contact avec le vivant.

- ❁ Lancer une grande campagne de végétalisation des villes (sols vivants, espèces adaptées, etc.) et de tous les lieux accueillant des enfants afin de permettre un contact rapproché avec le vivant, mais aussi de s'adapter au changement climatique : gain d'ombre, baisse de température intérieure et extérieure, maintien du cycle de l'eau...
- ❁ Accroître le temps de vie à l'extérieur pour tous les enfants en diffusant des recommandations pour les professionnels et les familles : aménagement des espaces extérieurs pour manger, jouer, dormir ; autorisation de sortie dans les parcs, visites d'espaces naturels...

**3**

Offrir une alimentation plus durable

La qualité de notre alimentation a des impacts majeurs et directs sur notre santé mais aussi sur le dérèglement climatique et la biodiversité.

- ✿ Développer les zones agricoles en maraîchage bio à proximité des centres urbains pour rendre possible la consommation locale et bio pour la grande majorité des repas servis dans les lieux d'accueil du jeune enfant.
- ✿ Inciter et soutenir les lieux d'accueil des jeunes enfants à donner au moins trois repas végétaux sur cinq. Et utiliser uniquement le reste du temps des protéines animales de haute qualité (origine française, élevage extensif, respectueux du bien-être animal...).

**4**

Encourager la réduction d'impact des lieux de vie

Chaque lieu d'accueil d'enfants a un impact sur notre environnement et sur la santé de ses occupants (émissions de GES, utilisation de ressources, déchets, etc.). Chacun de ces lieux d'éducation doit être le plus exemplaire possible.

- ✿ Valoriser les lieux de vie qui ont une démarche écologique via un soutien financier en rapport avec la baisse de leurs impacts.
- ✿ Soutenir largement la rénovation des bâtiments pour une meilleure efficacité énergétique, une meilleure qualité de l'air, une meilleure isolation phonique et l'élimination de produits toxiques dans les locaux.

**5**

Prendre soin de ceux qui prennent soin

La transition écologique repose sur l'implication des individus qui vont la mettre en œuvre et doit se faire en cohérence avec l'amélioration de leur qualité de vie.

- ✿ Faire monter en compétences sur les questions de transition écologique dans leurs métiers tous les professionnels de la petite enfance, en lançant un grand plan de formation dédié.
- ✿ Favoriser les temps de travail hors de la présence des enfants (formation, évaluation, échanges de pratiques, montage de projets, etc.). Ils sont indispensables pour la qualité de l'accueil, et la mise en place de nouvelles pratiques plus durables.

3. RECHERCHE & INNOVATION

La R&I est une activité clé de l'association Label Vie depuis 20 ans, pour faire la preuve et soutenir des changements profonds, sur des thématiques clefs ou auprès de nouvelles cibles.

Chaque année, nous explorons certains sujets pour identifier des alternatives, recenser des bonnes pratiques, comprendre leurs impacts et montrer ce qui fonctionne.

2022 a été structurante pour le pôle R&I, avec la création d'un poste dédié à la gestion des projets de recherche et d'innovation, et la formalisation de ses sept champs d'intervention :

- adaptation au changement climatique
- économie d'eau et d'énergie
- biodiversité et contact avec la nature
- éducation des enfants et accompagnement des adultes
- inclusion
- prévention santé et alimentation durable

NOS PRINCIPAUX AXES D'ACTION :

Méthode et qualité

- **Mise au point des Labels Expert** : ce sont des labels spécifiques – en complément du label Ecolo Crèche® - permettant de saluer une démarche très avancée et de montrer l'exemplarité d'une structure sur une ou plusieurs thématiques. Huit labels ont été créés :



- Création d'un référentiel et d'un diagnostic spécifique pour les Relais Petite Enfance sous le **label Eco Accueil Petite Enfance®** destiné désormais, en plus des assistantes maternelles, aux relais Petite Enfance.
- **Élargissement du comité de labellisation** aux professeurs de formations initiales de la petite enfance, représentants des institutions ou fédérations locales, CAF et PMI, ARS et familles (UDAF).
7 nouveaux membres ont rejoint le comité en 2022.

Sujets de recherche

- **La qualité de vie au travail**, avec la valorisation de l'étude sociologique menée par Pierre Moisset en partenariat avec la CNAF et la Fondation Mutuelle Familiale. L'étude a été diffusée, notamment à travers l'organisation d'un colloque conjoint avec la CNAF et la DGCS au ministère des Solidarités (en janvier 2023). Les principaux résultats montrent que la démarche Label Vie a des impacts sur la qualité de vie au travail, avec des effets sur la cohésion d'équipe, la relation avec la direction, et qu'elle entraîne un sentiment d'amélioration des conditions d'accueil pour les jeunes enfants.
- Lancement du projet de recherche-action **Expériences de nature** avec le Muséum National d'Histoire Naturelle, pour permettre à tous les jeunes enfants de bénéficier d'un contact plus régulier à la nature.
- Un chantier de travail a également été initié pour redéfinir la notion d'**inclusion** dans le cadre de notre démarche, d'un point de vue méthodologique et en termes d'accompagnement vis-à-vis des lieux de vie : réalisation d'un état des lieux (pour identifier nos points forts et nos axes d'amélioration), définition d'un plan d'action pour faire évoluer notre méthode et nos outils (pour être encore plus exemplaire).
- Participation au groupe de travail **Eco label européen** sur les produits d'hygiène absorbant.

Fundraising


Structuration et mise en dynamique d'une **recherche de subventions** auprès d'acteurs privés, publics et donateurs. Organisation de **temps forts** avec des fondations et création d'une première **communauté de mécènes**.


Objectifs : continuer de financer les missions de l'association (innovation, sensibilisation, influence) et accroître notre impact.





4. COMMUNIQUER POUR VIŞER LE CHANGEMENT D'ECHELLE


A travers la communication digitale

 le réseau social fort et porteur pour Label Vie

 **+ 95%**
abonnés

 **5,3k**
abonnés

 **+ 27%**
abonnés

 **+ 44%**
utilisateurs

Ev nements

Objectif : devenir un acteur incontournable au sein du monde de la petite enfance et faire entendre notre voix auprès du grand public

-  Janvier  A l'Académie du Climat, conférence "Parler avec les enfants et les jeunes de crise climatique : y a-t-il une recette magique ?"
-  Février  Sur France Inter, **Journée des candidats et des jeunes**, en partenariat avec Chemins d'avenir
-  Mars  Au MEDEF, durant le **Printemps de la Petite Enfance**, les acteurs de la petite enfance interpellent les candidats à l'élection présidentielle
-  Sept  Au ministère des Solidarités, pendant la **Rentrée de la Petite Enfance**, "Quel service public de la petite enfance ?"
-  Oct  A Albi, lors du colloque du Réseau Environnement et Santé « Maladies infantiles, habitat, perturbateurs endocriniens »
-  Nov  • A Valence, lors du congrès SFSE « Expositions précoces aux facteurs environnementaux : comprendre les impacts et agir sur les écosystèmes et la santé humaine »
-   • Au si ge de la Mutuelle Familiale   Paris, table ronde autour de « La p rinalit , champ d'action investi par la FSE, quel bilan de ces cinq années ? »
-   • Au salon des Maires   Paris, stand et conférence autour de « La transition écologique et sociale dans la petite enfance et l'enfance : enjeux et solutions »
-   • Sur France Bleu Azur, dans "L'invité qui fait du bien à la planète", autour du projet Green Deal lancé par le Département des Alpes Maritimes
-  Déc  • A La Rochelle, **Journée Territoriale de Mon Restau Responsable** (crée par La Fondation pour la Nature et l'Homme et Restau'Co)

LesEchos

Label Vie et Intermedical Group primés pour leurs innovations au service de la société

Claire Grolleau (Label Vie), pionnière du label Ecolo crèche, remporte le prix de l'Engagement Sociétal pour l'année 2022 pour la région Sud-Est, dans le cadre du prix de l'Entrepreneur*, organisé par EY. Sébastien Loy (Intermedical Group), business angel accompli, remporte, lui, le prix de l'Entreprise Familiale 2022 pour la région Sud-Est.

Lire l'article | Commenter | Partager | Environnement | Médicaments



Europe 1

Présidentielle : pour renouer avec les jeunes, les candidats face à 12 propositions

Reporterre

Le média de l'écologie

Faire un don

Climat | Luttons | Alternatives | Monde | Reportages | Enquêtes | Idées

Santé

Trop de produits toxiques dans les crèches

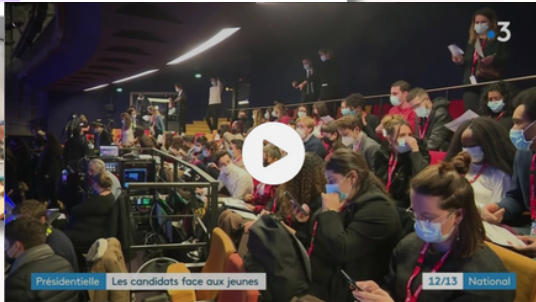
LADEPECHE.fr

8° / 14° Toulouse

Rechercher | Journal

Accueil / Santé

Albi. 9 crèches du Tarn s'engagent à lutter contre les perturbateurs endocriniens



C. Méral, C. Motte, J.-M. Lequertier, P. Goldmann - France 3

la gazette

PETITE ENFANCE

Verger, potager, poulailler... les crèches voient la vie en vert

Publié le 10/01/2022 • Par Michèle Fein • dans : À la Une, santé sociale, Actu, expert, santé sociale, France, Innovations et Territoires

Avec le réchauffement climatique et la crise sanitaire, les collectivités ont pris conscience de l'importance de végétaliser leurs espaces éducatifs, écoles ou crèches. Passer plus de temps dehors est bénéfique à la santé des jeunes enfants. Le verdissement des crèches ne suffit pas. Il convient d'adapter le projet pédagogique en y incluant davantage le vivant et la démarche naturelle

la Nouvelle République.fr

MONTELOUIS SUR LOIRE

Les enfants sensibilisés à l'écologie

Publié le 20/07/2022 à 06:25 (Mis à jour le 20/07/2022 à 06:25)

NORMANDIE

Activer votre compte et téléchargez votre contenu sécurisé

Fête des familles aux structures multi-accueil de la côte d'Albâtre

Les structures multi-accueil de la communauté de communes côte d'Albâtre travaillent notamment à la mise en place d'un café des parents.

Dossier

"ÉCOLO-CRÈCHE" Un label pédagogique

Quelles sont les grandes lignes de la politique de Tourisme Est Vallées en matière de Petite Enfance, École, jeunesse ? La commune de Tournefort est un pilier de notre intercommunalité. Nous disposons d'équipements publics modernes, qui méritent d'être entretenus. Le communal de communes pour les appartements et une bonne partie du fonctionnement de l'école de nos enfants de 0 à 18 ans, est complètement, notamment, des assistances maternelles pour ce qui concerne la Petite Enfance. Notre ambition première, c'est que les jeunes et les familles se sentent bien et épanouis sur ce territoire. Depuis le début de mandat, les élus communautaires réfléchissent de manière constante cette politique nous mettons en œuvre une politique éducative, priorisant la qualité d'accueil et des projets, avec des objectifs pédagogiques pour le territoire. Tourisme Est Vallées bénéficie depuis juin 2021 du label "Écolo-crèche". Que traduit-il ? Ce label vient effectivement souligner cette ambition collective. Nous nous attachons dans notre époque, répondre à l'attente des jeunes et des familles des communes. Avec des engagements forts, liés à la construction de nos bâtiments, mais aussi dans leur entretien. Et nos enfants bénéficient d'un accueil de qualité avec des professionnels très impliqués dans cette démarche. Globalement, c'est donc un projet partagé par les élus, les communes, les familles et les professionnels. Un projet structurant pour notre territoire. Et dès le printemps, nous entamons un audit sur les centres de loisirs de territoire, pour que les jeunes bénéficient, partout, d'un cadre éducatif et bien adapté aux projets des communes.

Laurent Thioux
vice-président
Petite enfance,
Éducation et Jeunesse.

Mars 2022 | Tourisme Est Vallées | n° 19



Quelle place pour le développement durable dans la future COG ?

TV7

SUD OUEST

Pessac : un label et une charte pour des crèches plus écologiques

Accueil - Grande - Pessac

Lancement de l'ECO TEST



Lancement d'un outil d'autodiagnostic gratuit en ligne, l'ECO-TEST

A destination des gestionnaires de lieux de vie pour estimer facilement les impacts de leurs structures et comprendre ce qu'une démarche qualité environnementale peut apporter.

Galerie de portraits des professionnels



La galerie de portraits de professionnels engagés dans la démarche Label Vie a été valorisée à l'occasion de la semaine de l'ESS sur les réseaux sociaux et lors des salons.

L'objectif de ce projet, mené en collaboration avec la photographe Emmanuelle Tranlé, est de mettre en lumière les héros/héroïnes du quotidien qui incarnent les solutions.



5. LES COMMUNAUTÉS, LEVIER POUR CHANGER D'ÉCHELLE

Développer les communautés pour accompagner les structures dans leur transformation et pour accélérer notre changement d'échelle.

*« Seul on peut changer ses habitudes,
Ensemble on peut changer le monde »*

Fidéliser et connecter

Grâce aux échanges de pratiques entre pairs, les structures engagées dans la démarche Label Vie peuvent s'inspirer mutuellement, s'entraider, rester motivées et faire émerger des synergies territoriales.

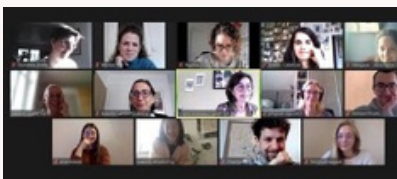
Essaimer et partager

- les pratiques éco-responsables pour qu'elles se diffusent largement au sein du réseau ;
- les solutions qui existent pour convaincre en externe d'autres lieux de vie de s'engager, et pour sensibiliser les prescripteurs et le grand public.

Innover et créer

Les remontées terrain sont essentielles pour faire émerger de nouvelles pratiques innovantes, les besoins des professionnels, mais aussi pour tester et faire évoluer la démarche afin de garantir la qualité de nos méthodes et labels.

Les ressources mises à disposition pour faire vivre et développer le réseau :



DES RENDEZ-VOUS EN LIGNE

toutes les semaines pour échanger entre pairs sur des thématiques variées

Des RENCONTRES RÉGION

Des TEMPS FORTS pour l'ensemble du réseau



Une **LETTRE DU RÉSEAU**



Un **CALENDRIER**



Une **PLATEFORME DIGITALE** avec :

Un **FORUM** de discussion dédié

Une **ÉTUDE ANNUELLE** pour suivre l'impact de la démarche



Des **KITS DE COMMUNICATION**



2022 a été une année clé pour la structuration et la montée en puissance de l'équipe communautés afin de préparer le changement d'échelle :

- création d'un poste de responsable communautés ;
- amélioration des outils pour accroître le pouvoir d'agir des professionnels de terrain et des gestionnaires de lieux de vie ;
- renforcement de notre présence sur le terrain pour mieux participer à la montée en compétences des professionnels : visites terrain mensuelles, appels téléphoniques, etc. Recentrage sur l'enjeu de faire vivre la démarche et de faire avancer les professionnels au bon rythme.

Nouveaux rituels d'échanges mis en place

RENCONTRES RÉGION



Reprise de ce format (en présentiel) pour aller sur le terrain au contact des lieux de vie et initier des dynamiques de territoires

TÉLÉPHONE VERT



Nouveau temps pour épauler les structures qui auraient besoin d'aide dans leur démarche

ZOOMS SUR LE RÉSEAU



Nouveau rituel pour toujours mieux nourrir le réseau autour d'une thématique spécifique avec un intervenant extérieur ou un témoignage de structures

6. NOS PERSPECTIVES 2023-2026

2026

2500

Notre ambition : générer un changement systémique dans le monde de la petite enfance en lui permettant d'intégrer la prise en compte de l'écologie et l'amélioration de la qualité de vie des jeunes enfants et des professionnels.

D'ici 2026, nous voulons engager près de 1 800 crèches supplémentaires dans notre réseau et atteindre 2 500 crèches engagées, soit près de 15 % des crèches en France, nombre qui devrait constituer le point de bascule à partir duquel s'opérera une véritable transformation écologique et sociale dans ces lieux de vie collective.

7. NOS PARTENAIRES

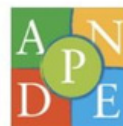
INSTITUTIONS PUBLIQUES



FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES



FNAPPE



ASSOCIATIONS/FONDACTIONS ET ENTREPRISES PRIVÉES



8. ELLES NOUS ONT REJOINTS EN 2022 !



Solène Viot

Chargée de gestion administrative

Pôle Administratif et Financier



Juliette Baerd

Responsable des projets de R&I et fundraising

Pôle Recherche & Innovation



Pauline Lê

Responsable Communautés

Pôle Communication & Communautés

Notre Comité stratégique

Notre Comité stratégique est composé d'institutions, d'associations, de fédérations du secteur de la petite enfance, de fondations, mais également de professionnels engagés dans la démarche.



9. NOS ÉLÉMENTS FINANCIERS

Compte de résultat 2022

Le compte de résultat de notre association se solde au 31 décembre 2022 par un bénéfice d'un montant de 181 466€, contre un bénéfice de 49 242€ en 2020.

Les produits de l'exercice totalisent 877 315€ (contre 892 534€ en 2021). Les charges, quant à elles, s'élèvent à 695 850€, contre 843 293 € en 2021.

LABEL VIE	Année 2020	Année 2021	Année 2022
Recettes	(12 mois)	(12 mois)	(12 mois)
Adhésions	132 260 €	206 500 €	265 955 €
Subventions accordées	62 250 €	112 240 €	48 150 €
Contrat d'impact	- €	- €	323 879 €
Prestations diverses	34 909 €	1 630 €	22 742 €
Mise à Disposition personnel et frais	422 120 €	467 246 €	124 705 €
Production immobilisée	19 800 €	51 431 €	- €
Aides	3 000 €	- €	
Dons	- €	- €	
Report de subventions non utilisées s/ex. antérieurs	51 150 €	15 000 €	82 200 €
Revenus titres participation	- €	35 000 €	- €
Produits de gestion/financiers/exceptionnels	3 827 €	3 487 €	9 684 €
Total recettes	729 316 €	892 534 €	877 315 €
Charges	(12 mois)	(12 mois)	(12 mois)
Achats directs	9 005 €	13 437 €	37 250 €
Loyers et entretien	33 857 €	64 516 €	54 100 €
Autres services extérieurs	59 536 €	71 347 €	120 965 €
Impôts et taxes	- €	- €	- €
Frais de personnel	568 317 €	591 976 €	420 683 €
Charges de gestion courantes	3 144 €	5 736 €	8 514 €
Charges Financières	212 €	1 073 €	1 347 €
Charges exceptionnelles	- €	- €	- €
Dotations amortissements et provisions	35 233 €	95 208 €	52 991 €
Total charges	709 304 €	843 293 €	695 850 €
Résultat de l'exercice :	20 013 €	49 242 €	181 466 €
Fonds propres en début d'exercice :			15 369 €
fonds propres après affectation du résultat :			196 835 €



L'ORGANISME DE FORMATION ECHO(S)

Zoom sur Echo(s), l'organisme de formation de Label Vie, certifié Esus & Qualiopi

1. LE PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET TRANSITION

Il existe un fort besoin d'accompagnement des gestionnaires et des professionnels, aussi bien pour les faire monter en compétences sur des pratiques écoresponsables et les aider à passer à l'acte dans le quotidien de leur lieu de vie, que pour les aider à embarquer toutes les parties prenantes, à s'engager et à valoriser leurs impacts.

Pour répondre à ces besoins, nous avons fait évoluer le pôle Formations en pôle « **Accompagnement et Transition** » avec :

- de nouveaux recrutements ;
- des missions plus orientées vers l'accompagnement et les formations ;
- la création du rôle de référent opérationnel, en particulier pour les groupes ;
- la création d'outils et de méthodes de suivi plus performants.

De nouvelles formations ont été développées pour continuer à nourrir les professionnels et répondre au mieux à leurs besoins.

Les expertises spécifiques du pôle :

- ✓ Accompagnement au changement
- ✓ Montage de projet et gestion d'EAJE
- ✓ Découverte de la nature
- ✓ Santé environnementale pour la Petite Enfance
- ✓ Alimentation des jeunes enfants
- ✓ Végétalisation des espaces
- ✓ Réduction des polluants
- ✓ Pédagogie par la nature

Parcours de formation

Nos parcours de formation ont été revus pour accompagner la montée en compétences. Ils s'articulent autour de :



PÉDAGOGIE
ET NATURE



ALIMENTATION
ET REPAS



ENTRETIEN
ET SOIN



ACCOMPAGNEMENT ET
MOBILISATION



FONCTIONNEMENT
ET ECOLOGIE

4 nouvelles formations

Se mettre en conformité avec le nouveau référentiel bâtementaire

Vous souhaitez vous mettre en conformité avec l'arrêté du 31 août 2021, créant un référentiel national relatif aux exigences applicables aux établissements d'accueil du jeune enfant en matière de locaux, d'aménagement et d'affichage ? Vous souhaitez hiérarchiser et planifier vos actions selon les exigences et votre lieu de vie ?



Monter en compétences sur le bâtiment, l'énergie & l'eau

Vous souhaitez candidater aux Labels Experts ou aller plus loin sur le thème bâtiment et/ou eau et/ou énergie ? Vous avez déjà mis en place un certain nombre d'actions et il vous manque les quelques dernières clés pour atteindre tous les objectifs du référentiel ?



Maintenir durablement la dynamique de sa démarche

Comment maintenir durablement la dynamique insufflée au lancement du projet auprès des équipes ? Comment poursuivre leur implication au quotidien ? Comment valoriser les avancées dans la démarche ? Comment faire avancer son plan d'actions pour réduire son impact environnemental et favoriser les bonnes pratiques sociales ?



Végétaliser l'assiette des enfants et jeunes enfants

Au sein de votre structure d'accueil d'enfants, vous souhaitez réinventer les temps des repas avec les enfants tout en respectant leur santé et l'environnement ?



Organisme de formation certifié QUALIOPI



Nos offres de conseil

Des missions de conseil ont été développées pour répondre aux enjeux de changement climatique, d'économie de ressources, de biodiversité et de management.

- Une offre étoffée de conseil sur l'aménagement extérieur.
- Un nouveau module de conseil en sobriété énergétique pour réduire ses consommations d'énergie et s'inscrire dans le plan de sobriété énergétique.
- Un accompagnement et du conseil dédié à la gouvernance et à l'accompagnement des équipes.

LE MOBILIER
Points de vigilance

De nombreuses molécules utilisées pour la fabrication du mobilier sont issues de la pétrochimie et peuvent avoir des effets endocriniens (comme les phthalates ou les retardateurs de flamme par exemple). De fait, ils peuvent émettre des composés organiques volatils (COV) auxquels sont alors exposés enfants, professionnels et familles. Le formaldéhyde, notamment est un polluant de l'air qui réduit significativement la qualité de l'air intérieur.

Le formaldéhyde est un effet «*infrarouge*», c'est-à-dire qu'il peut également favoriser l'échauffement de la pièce et du corps. Le COV de caractère «*odorant*» contribue au confort de l'habitat, mais aussi à la pollution des salles et des chambres et contribue à l'impact carbone. Le COV de caractère «*odorant*» contribue au confort de l'habitat, mais aussi à la pollution des salles et des chambres et contribue à l'impact carbone. Les phthalates sont des perturbateurs endocriniens et sont le système reproducteur des enfants.

Peu d'informations existent aujourd'hui de manière à choisir son mobilier sur la base de faibles émissions d'énergie et de la réglementation actuelle, peu engageante, ne donne pas accès à la composition précise des produits.

AMÉNAGEMENT DE LA SALLE DE REPOS

- L'isolation acoustique : L'isolation acoustique est une mesure qui permet de réduire le bruit qui pénètre dans la pièce.
- L'isolation thermique : L'isolation thermique est une mesure qui permet de réduire les pertes de chaleur et de maintenir la température intérieure.
- L'isolation lumineuse : L'isolation lumineuse est une mesure qui permet de réduire les pertes de lumière et de maintenir la luminosité intérieure.
- L'isolation olfactive : L'isolation olfactive est une mesure qui permet de réduire les odeurs et de maintenir la qualité de l'air intérieur.

La transition peut générer du bruit ne favorisant pas le calme en salle de repos. Des solutions d'isolation acoustique peuvent être envisagées.

L'installation d'un fauteuil confortable dans la salle de repos pourra favoriser la création d'un espace de détente. Le choix des couleurs, des éclairages et de la déco pourra aussi concourir au bien-être.

La salle de pause aura pu bénéficier de l'ouverture vers le jardin et de la luminosité, dont les enfants n'ont pas besoin, si elle avait été installée de l'autre côté de la structure. Une réorganisation possible ?

L'installation d'un espace d'attente pourra favoriser le respect des choix de parentalité des familles.

L'installation d'une cloison vitrée ou ouverte entre l'espace de change et la salle d'attente pour faciliter la surveillance continue.

La création d'un petit «*gazon*» à hauteur d'enfant permettant d'être en contact avec la nature peut être stimulante.

APD - PL
éch : 1/1

L'expression de la nature

La perception première que l'on a de la nature passe par le végétal, elle est d'abord visuelle, puis le toucher et l'odorat nous permettent d'entrer plus en contact avec la planète. Ci-dessous, la part de végétal (expression visuelle de la nature) est surélevée dans les jardins des micro-crochets Nursera.

Retrouver un sol vivant

4 possibilités de sol naturels et vivants

Solution 2 : Casser la couche de béton, retrouver le sol naturel. Rapporteur de terre.

Solution 3 : Rehausser le sol naturel sur la base de béton, avec un coffrage bois, installer une couche drainante + terre.

Situation actuelle : dalle béton + terrasse bois ou gazon synthétique.

Buttes de terre encaissonnées Formant un parcours moteur entouré de petits massifs arbustes pour se cacher.

Potager en pleine terre, ou surélevé par des bordures. Ache en sol stabilisé ou sable pour circuler.

Massif d'arbustes et vivaces (possibilité de mettre des plantes odorantes, à fleurs, varier les feuillages).

Pas japonais en rondins de bois (ou plots en bois ou ciments hauteurs).

Massif d'arbustes et vivaces (possibilité de mettre des plantes odorantes, à fleurs, varier les feuillages).

Circulation en enrobé conservé de l'ancien couloir. Environ 2m de largeur.

Pergola végétale Support en bois à fixe sur murure, accompagné de plantation de grimpantes aux 4 coins. Terrasse bois.

Labyrinthe végétal Élément de jeu en végétal, réalisé à partir de plantes grimpantes sur une structure ou en arbutiste/haie, ou saule tresse vivant. Possibilité de remplacer par une cabane en saule tresse vivant.

Exemples de réalisations lors de l'accompagnement de projets.

Les chiffres clés

196

formations

1 500



professionnels
formés

98 %

taux de satisfaction

Top 3 des formations

Eduquer à l'environnement
dès la petite enfance

Nettoyer
sans polluer

Concevoir un jardin
pédagogique



6

formatrices

120

audits

27

missions de conseil

2. MONTÉE EN PUISSANCE DE NOTRE PLATEFORME ADHÉRENTS

RÉALISATIONS MAJEURES

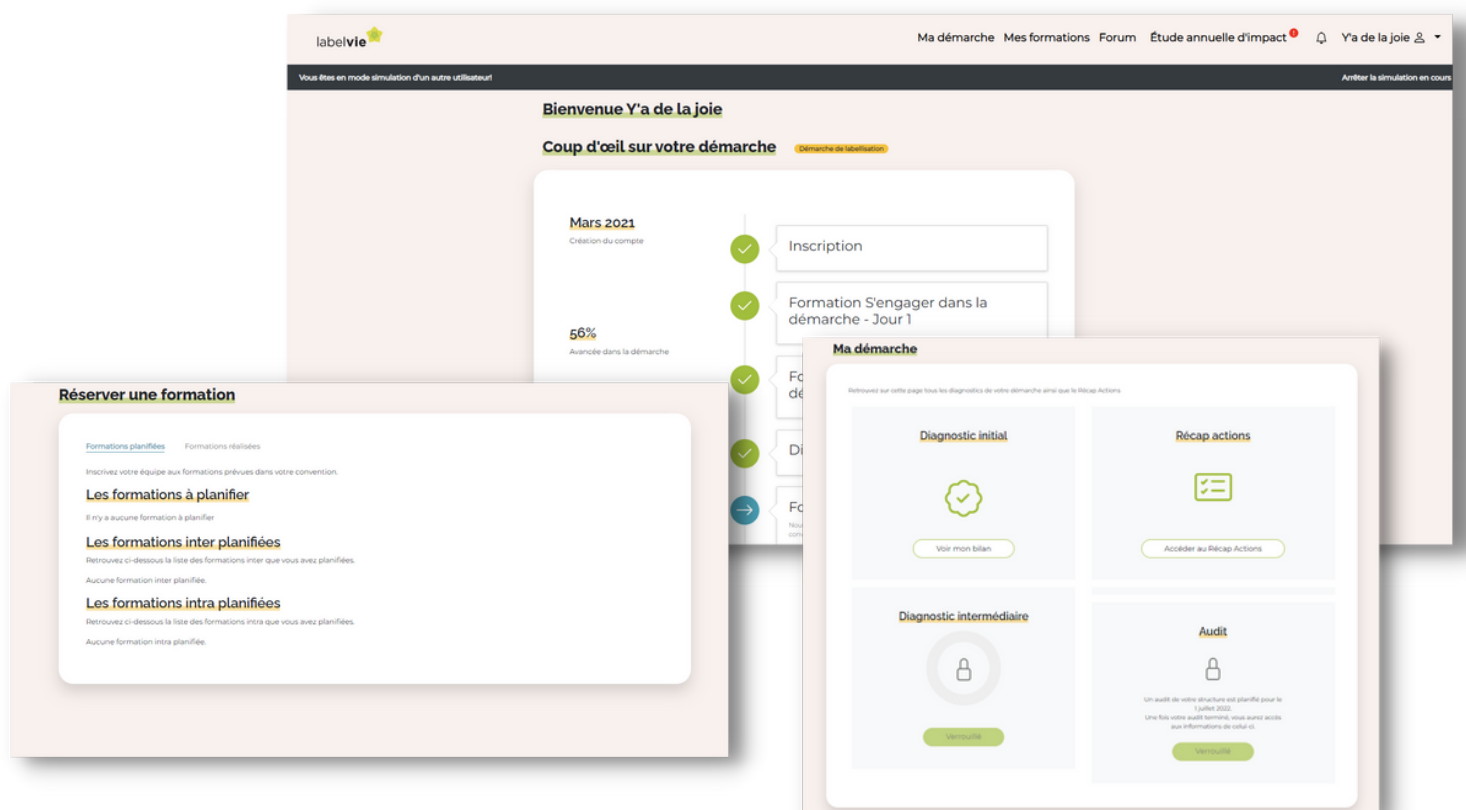
Appropriation de la plateforme par les utilisateurs

Amélioration de l'accompagnement des gestionnaires et des professionnels

avec le développement de fonctionnalités additionnelles sur la plateforme qui permettent d'accroître l'autonomie :

- mise à disposition des statistiques de progression des impacts de chaque crèche ;
- ajout de l'aide au remplissage ;
- mise en place des emails automatiques lors de ralentissements dans la démarche.

Travail réalisé avec l'accompagnement d'Omnilog.



3. LE PÔLE DÉVELOPPEMENT

DÉVELOPPEMENT DU PÔLE avec l'arrivée d'une nouvelle recrue..

DES SUCCÈS POUR EMBARQUER PLUS DE STRUCTURES

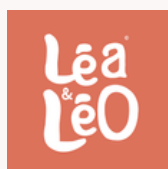
« Chaque lieu de vie est spécifique, mais nous offrons un socle commun de travail qui permet de consolider la diversité des approches »

Les villes s'engagent

De nouvelles collectivités ont engagé en 2022 leurs établissements dans la démarche :



De nouveaux groupes privés rejoignent le réseau



Un programme innovant sur un territoire

Le programme innovant lancé par le département du TARN "Ma crèche sans perturbateur endocrinien" est mis en oeuvre dans neuf crèches du département.

4. NOS PERSPECTIVES 2023-2026

- ✓ **RENFORCER L'ÉQUIPE DÉVELOPPEMENT**
De nouveaux recrutements sont prévus, afin de faire monter en puissance l'engagement de grands comptes et de faciliter le montage de projets mixtes.
- ✓ **RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT ET LA QUALITÉ DU SUIVI**
- ✓ **DÉVELOPPER NOTRE ACCOMPAGNEMENT SUR LES QUESTIONS SOCIALES**
- ✓ **ENRICHIR LA PLATEFORME POUR LES GESTIONNAIRES**
Développer de nouvelles fonctionnalités de nos outils pour les gestionnaires, pour un meilleur suivi des impacts à l'échelle d'un groupe de crèches.

5. ELLES NOUS ONT REJOINTS EN 2022 !



Cécile Bouillot

Formatrice

Pôle Accompagnement et Transition



Jennifer Charbonneau

Formatrice

Pôle Accompagnement et Transition



Delphine MESSIAEN

Formatrice

Pôle Accompagnement et Transition

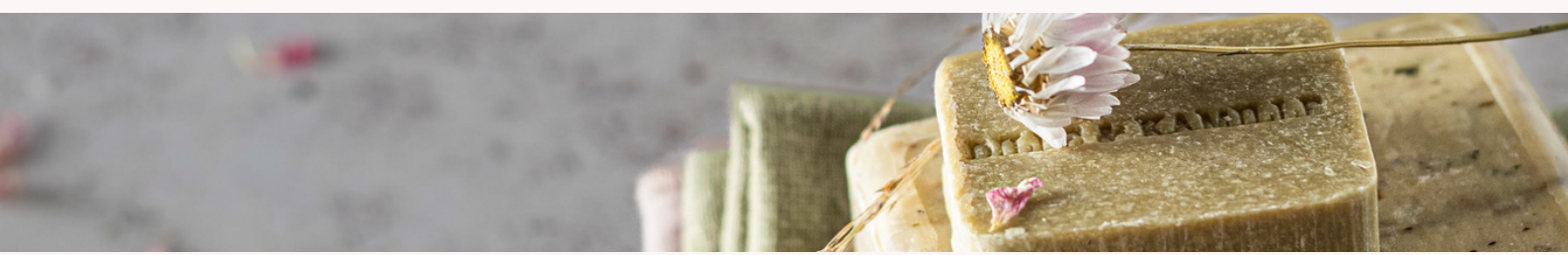
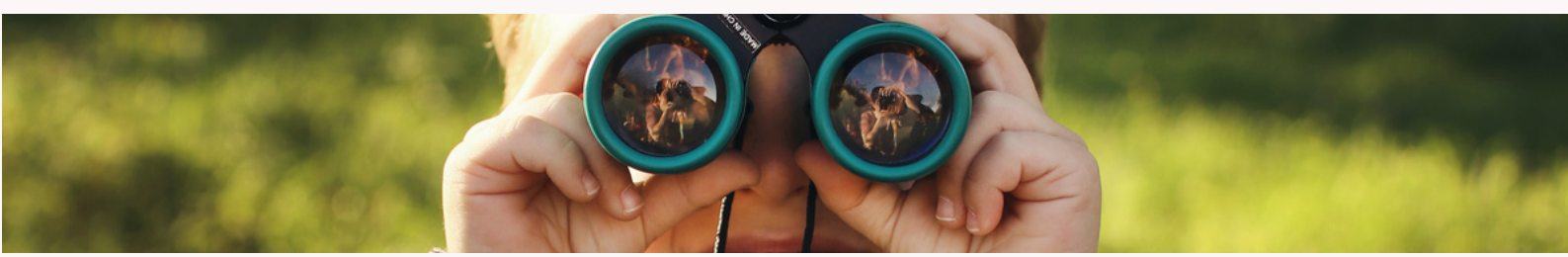


Roxane Lacoume

Chargée de Développement

Pôle Développement





labelvie 

 contact@label-vie.org  09 54 83 33 10

Retrouvez-nous sur :  <http://www.label-vie.org>



Engage City, 4 rue Vigée Lebrun 75015 - 3 Sq. Stalingrad, 13001 Marseille

@labelvie_association

© Emmanuelle Tranlé © The Tamarind Tree Photography (photos)