



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

labelvie 





CLAIRE GROLLEAU, fondatrice et présidente de Label Vie

Il est urgent d'agir pour une société plus durable et respectueuse du vivant.

Chez Label Vie, nous avons développé des méthodes d'accompagnement à la transition écologique qui marchent ! Poussés par le constat des besoins de notre société et le sentiment d'urgence, nous avons décidé de démultiplier notre impact en essaimant encore plus vite. C'est pour cela que nous avons mené, en 2019, un gros travail de fond, accompagnés par des experts, pour identifier les leviers qui vont nous permettre d'atteindre notre point de bascule et générer une transformation systémique dans le monde de la petite enfance. Ces leviers dans lesquels nous avons choisi de nous investir à partir de 2019 sont : la digitalisation de nos outils pour les rendre plus facilement accessibles, la communication pour informer et sensibiliser plus largement et la puissance du réseau de nos adhérents auquel nous avons choisi de donner plus de pouvoir d'agir.

L'année 2019 est la première année de cette nouvelle stratégie.

Ainsi, et pour preuve, ils étaient l'année dernière (en 2018) 4 000 professionnels engagés dans la démarche Label Vie. Ils sont aujourd'hui 8 000. 8 000 professionnels mobilisés pour améliorer la qualité de vie des enfants et préserver notre environnement formant un réseau dynamique qui inspire et prouve que c'est possible !

Egalement, nous souhaitons continuer de toucher d'autres publics en quête de meilleures pratiques environnementales. Comme nous avons développé des méthodes adaptées aux assistant.e.s maternel.le.s et aux centres de loisirs qui ont fait leur preuve cette année dans des établissements et chez des professionnels pilotes, nous prévoyons de développer des programmes pour d'autres publics comme les lieux de vie seniors.

Enfin, 2019 a été l'année de la reconnaissance, avec la remise de l'Ordre National du Mérite en Octobre 2019. Je la considère comme une récompense pour tous ceux qui ont œuvré et œuvrent sur ce projet : les membres de l'équipe Label Vie, les professionnels engagés, les fidèles partenaires qui nous accompagnent depuis le début de l'aventure. Un grand merci à tous pour votre engagement, votre mobilisation : continuons d'agir ensemble pour une écologie vivante !

2 | EDITO

4 - 10 | I. Label Vie en 2019 agissons pour une écologie vivante

- p 4. L'association
- p 5-6. Un acteur de référence
- p 7. Les bénéficiaires
- p 8. Nos impacts
- p 9. Le réseau des crèches
- p 10. Les temps forts 2019

11 - 16 | II. NOS ACTIONS en faveur de la transition écologique

- p 11. Aider au changement et outiller
- p 12. Fédérer
- p 13. Valoriser
- p 14. Prouver et Innover
- p 15. Sensibiliser et influencer
- p 16. Revue de Presse

17 - 18 | III. STRATEGIE pour changer d'échelle

- p 17. Nos ambitions
- p 18. Nos objectifs pour 2020

19 - 20 | IV. GOUVERNANCE

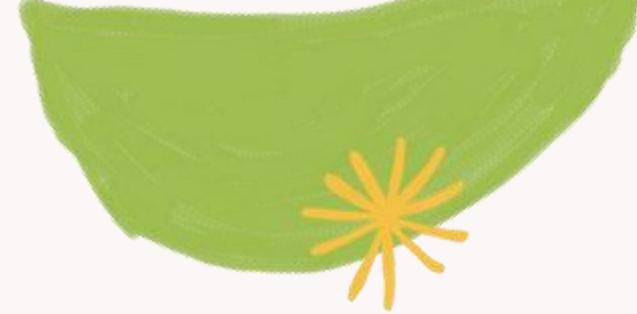
- p 19 - 20 Les femmes et les hommes de l'association Label Vie

21- 22 | V. PARTENARIATS Ils soutiennent nos actions

- p 21. Nos partenaires financiers
- p 22 Notre écosystème



L'association



Qui sommes-nous?

Label Vie est une association de l'Économie Sociale et Solidaire fondée par l'entrepreneuse sociale Claire Grolleau.

Nous œuvrons pour la transition écologique.

Nous pensons que les lieux de vie et leurs publics, en sont des leviers clés.

Nous souhaitons redonner à chacun.e les moyens d'agir à travers notre démarche innovante, pour devenir acteur.rice de son propre changement.

Pionniers sur la Petite Enfance avec le label Ecolo crèche® (2009), nous avons élargi notre champ d'action aux assistants maternels et aux centres de loisir à travers des labels spécifiques.

Nous sommes une équipe pluridisciplinaire, fière de compter aujourd'hui sur un réseau dynamique de plus de 550 lieux de vie ainsi que des partenaires privés et institutionnels. Ensemble, nous faisons bouger les lignes avec des résultats positifs et mesurables.

Label Vie, agissons pour une écologie vivante.



Notre vision

Les lieux de vie et leurs publics, des jeunes enfants aux seniors, sont des leviers clés de la transition écologique et sociale.

L'évolution de ces collectifs et celle des individus en acteur.ices du changement, permettra de construire une société plus durable, respectueuse du vivant.

Notre mission

Face à l'urgence de la transition écologique, nous souhaitons redonner à chacun.e les moyens d'agir pour devenir acteur.rice de son propre changement.

A travers la démarche Label Vie, les lieux de vie engagés deviennent des exemples impactants et inspirants pour la société.

Un acteur de référence

pionnier sur la Petite Enfance

Label Vie est engagée depuis plus de 15 ans sur les sujets du développement durable et de la Petite Enfance, et son label Ecolo Crèche® est reconnu dans le secteur comme gage de qualité et de réel engagement pour l'environnement.

Notre philosophie :

Une approche globale, humaine (individuelle) et sociale (collective) pour que ce changement soit durable et vécu comme un plaisir de grandir. Une écologie 360° et pratique. Bref une écologie vivante !

Un système de management environnemental permettant :

D'identifier et de maîtriser l'impact environnemental des activités et d'améliorer leur performance environnementale.

De s'engager facilement dans une démarche accessible d'amélioration continue.

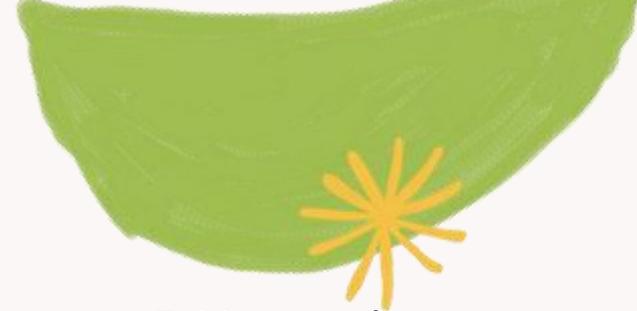
De choisir et définir ses objectifs propres, de les atteindre et de démontrer qu'ils l'ont été.

D'améliorer la qualité de vie des publics et des équipes du lieu de vie

D'engager collectivement toutes les parties prenantes de l'établissement dans un projet innovant et fédérateur.

Notre démarche :

La démarche Label Vie s'inscrit dans la bienveillance qui permet une totale liberté de choix dans les thèmes d'actions.



8 thèmes **environnementaux**

- ◆ ALIMENTATION 
- ◆ BÂTIMENT 
- ◆ ACTIVITÉS ET JEUX 
- ◆ ENTRETIEN DES LOCAUX 
- ◆ DÉCHETS 
- ◆ HYGIÈNE 
- ◆ ENERGIES 
- ◆ EAU 

7 thèmes **sociaux**

- ◆ COMMUNICATION
- ◆ ACCUEIL
- ◆ GOUVERNANCE
- ◆ FORMATION
- ◆ SANTÉ
- ◆ PROJET ÉDUCATIF
- ◆ RESPECT DES DIVERSITÉS

En 2019, 3 labels existants dédiés à des cibles spécifiques :



Pour les lieux d'accueil de jeunes enfants



Pour les assistants maternels



Pour les centres de loisirs (ALSH)

Un acteur de référence

sur le terrain et la sensibilisation

Nos principales missions :

◆ AIDER AU CHANGEMENT, OUTILLER

Permettre le passage à l'acte : l'engagement, en formant et en sensibilisant les professionnels et les individus. Grâce à un catalogue exhaustif de plus de 35 formations, une équipe d'experts multi-disciplinaires (management environnemental, santé environnementale, accompagnement au changement, éducation à l'environnement, éveil artistique etc)

◆ PROUVER & INNOVER

Mesurer l'impact des lieux de vie engagés et faire la preuve sur des sujets clés. (études d'impacts, étude d'efficacité des pratiques écologiques etc)

◆ VALORISER & FÉDÉRER

Mettre en lumière les actions et pratiques exemplaires des lieux de vie labellisés

Rassembler et connecter les lieux de vie engagés pour essayer davantage



◆ SENSIBILISER & INFLUENCER

Sensibiliser et engager les décideurs, les prescripteurs et l'opinion publique (recommandations ministérielles, tribunes)



Quelques chiffres sur les bénéficiaires

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES CIBLÉS :

	2015	2016	2017	2018	2019
Nombre de crèches	178	245	333	430	527
Nombre d'enfants	7 000	10 000	14 000	17 000	21 000
Nombre de professionnels	2 500	4 000	5 000	6 500	8 000
Bénéficiaires directs	9 500	14 000	19 000	23 500	29 000
Nombre de personnes dans les familles des enfants	14 000	20 000	28 000	34 000	42 000
Nombre de personnes dans les familles des professionnels	5 000	8 000	10 000	13 000	16 000
Ecosystème Petite Enfance (CAF, PMI, élus, fournisseurs)	1 000	5 000	6 500	8 000	10 000
Bénéficiaires indirects	20 000	33 000	44 500	55 000	68 000
TOTAL Bénéficiaires	29 500	47 000	63 500	78 500	97 000



549

LIEUX DE VIE ENGAGÉS

527 CRÈCHES
19 ASSMATS
3 CENTRES DE LOISIRS



97 000

BÉNÉFICIAIRES



8 000

PROFESSIONNEL.LE.S



21 000

ENFANTS

Nos impacts

sur l'environnement, la santé et le bien-être de nos bénéficiaires et les économies



- **25%** de réduction de la consommation d'eau en moyenne



- **26%** de réduction de la consommation d'électricité en moyenne



31% de bio en moyenne dans les crèches

-**67%** de réduction du gaspillage alimentaire en moyenne



58% des crèches utilisent au moins 100% de produits écoresponsables

Jusqu'à **1 216€** d'économies sur le budget produits d'entretien



55% d'écologie en moyenne dans les activités mises en place par les crèches



-**68%** baisse d'absentéisme du personnel en moyenne

- **34%** baisse d'absentéisme des enfants en moyenne



Potentiel de **réduction des coûts** pour la **Sécurité sociale** et les **Mutuelles de santé** de **492 K€** sur 2 ans.

◆ La réduction de l'absentéisme et des soins de santé : **407 K€** sur 2 ans.

◆ La réduction des soins de santé bénéficie : **85 K€** sur 2 ans.

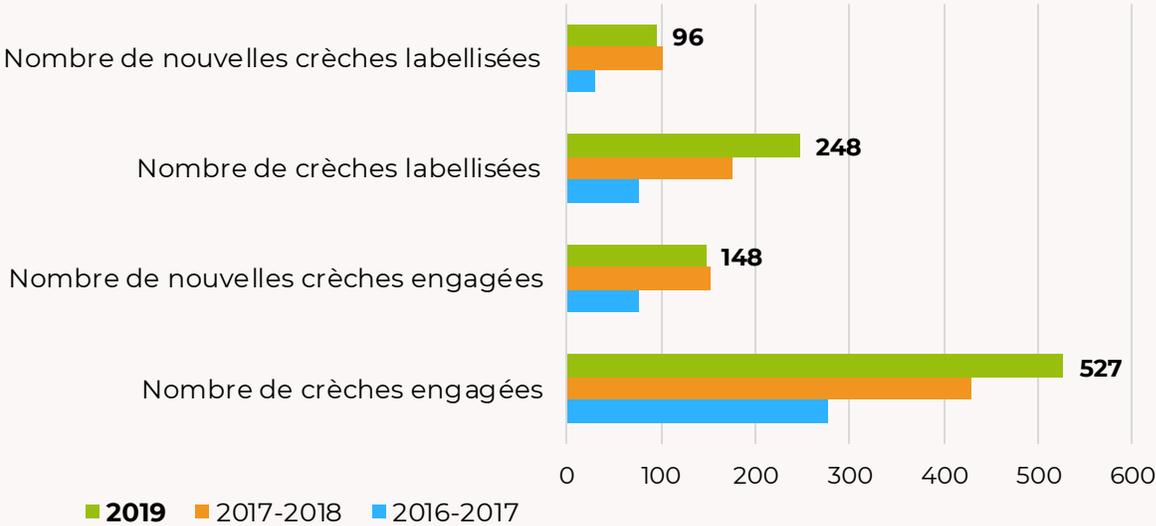
Actualisation de l'étude de monétisation par Goodwill Management

Chiffres issus de notre étude d'impact annuelle avec 25% des crèches engagées dans la démarche qui ont répondu

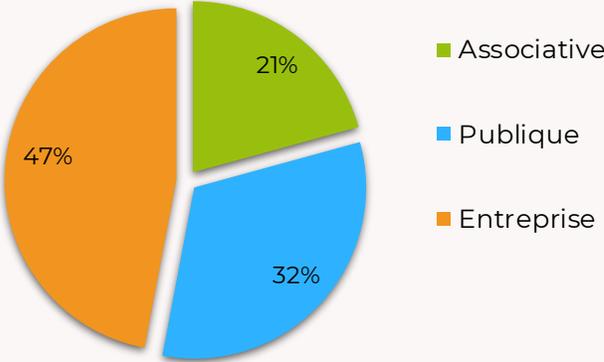


Quelques chiffres sur le réseau des crèches

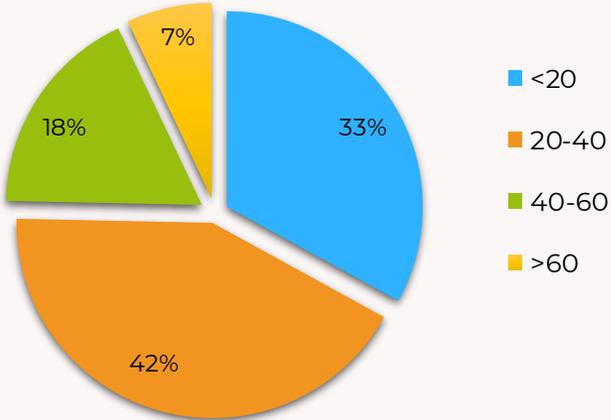
LE RÉSEAU DES CRÈCHES ENGAGÉES



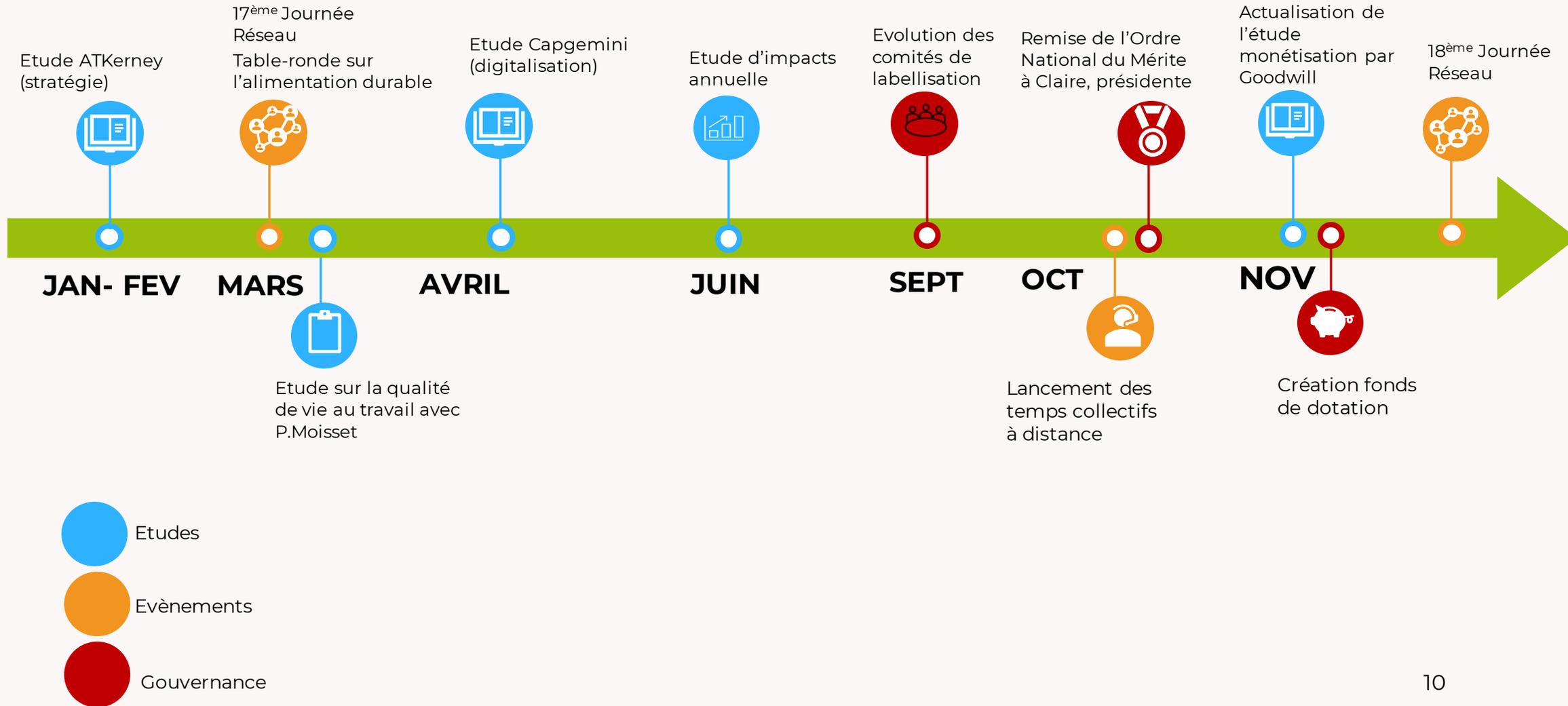
LE RÉSEAU PAR TYPE DE CRÈCHES



LE RÉSEAU PAR TAILLE (nombre de berceaux)



Les faits marquants 2019



Aider au changement et outiller

grâce à nos formations



133

FORMATIONS

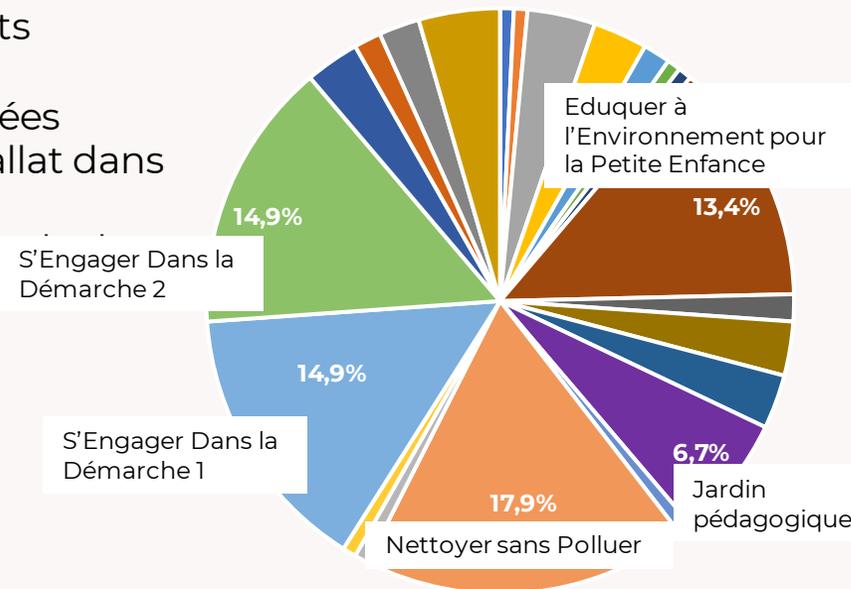
Les chiffres 2019 :

- ◆ **133** formations réalisées
- ◆ **Une vingtaine** de sujets différents
- ◆ **36** villes différentes
- ◆ **3** nouvelles formations développées financées par l'Institut Olga Triballat dans le cadre du projet « Pour une alimentation durable dans le monde de la Petite Enfance » :

- Alimentation durable en crèche
- Du jardin à l'assiette
- HACCP écoresponsable

- ◆ **71,5%** d'intra/ **28,5%** d'inter

- ◆ Création de la FOAD (formation ouverte et à distance) pour la cible des assistant.e.s maternel.le.s
- ◆ Refonte du catalogue de formations



- 1/2 journée ass mat
- Achats durables
- Alimentation durable au cœur de la crèche
- Arts plastiques écologiques
- Créativité en crèche
- Créer une crèche écoresp
- DD + EEPE
- **EEPE**
- Hygiène et cosmétiques
- Intégrer les parents
- Jardin au pinceau et à l'assiette
- **Jardin pédagogique**
- Maintenir la dynamique
- **NSP**
- NSP + Alimentation
- Point tel CAT
- **SDD1**
- **SDD2**
- SDD3
- Sensibilisation DD
- Toxiques et QAI
- Valoriser le projet



Fédérer

pour tendre vers l'autonomie et
essaimer



780
ABONNÉ.ES
À LA NEWSLETTER



3 803
FANS

Les enjeux :

Construire un réseau dynamique pour qu'il se nourrisse de lui-même.
Un triple objectif : AUTONOMIE - FIDÉLISATION- ESSAIMAGE.

Pouvoir capitaliser sur cet outil puissant de mobilisation : notre 1ère cible à faire bouger.

De nouveaux outils ont été mis en place :

- ◆ **Les temps territoriaux en présentiel** (5 à Paris, Nantes, Lyon, Passy et Marseille)
- ◆ **Les temps collectifs à distance hebdomadaires**
- ◆ **Les lettres du réseau**, newsletter mensuelle
- ◆ Des temps d'accompagnement collectif pour la cible des assistant.e.s maternel.le.s

2 **journées réseau** en 2019 :

- ◆ 17^{ème} journée réseau autour de « L'alimentation durable des jeunes enfants » avec une table ronde d'experts – **107** personnes.
 - ◆ 18^{ème} journée réseau, le 3 décembre autour de « La communication avec le vivant »
- Echanges entre deux expertes : Bernadette Moussy - Pédagogue et Isabelle Senègre - Educatrice canin. **81** personnes. Lieu : Palais de la Femme, Paris.



Bernadette Moussy



Isabelle Senegre



LE RÉSEAU EN CHIFFRES

527 crèches engagées
dont **248** labellisées
19 assistant.es maternel.les engagées
dont **4** labellisées
3 centres de loisirs engagés
dont **1** labellisé

Valoriser

Évolution des comités de labellisation

- ◆ Le comité de labellisation s'est réuni 6 fois. Il évolue pour répondre au changement d'échelle et se scinde en deux :
 - **Comité stratégique** composé des institutions fondatrices du référentiel du label. Son rôle sera de faire évoluer le label tenant compte des besoins du terrain et des besoins de progrès des lieux de vie collective
 - **Comité de labellisation** essentiellement composé de professionnels d'établissements / structures déjà labellisés sur le principe de labellisation entre pairs et d'une représentation du comité stratégique.
- ◆ Sujets de l'année 2019 :
 - L'expression des sujets sociaux dans le label Ecolo crèche a été réactualisée
 - Une réflexion sur les lieux de vie exemplaires a été amorcée également avec un travail sur des labels « experts »
- ◆ Les membres du comité Ecolo crèche en 2019 :



FNÆPE



Prouver et innover

Toujours plus de mesure d'impacts

IMPACTS :

- ◆ **Etude d'impacts annuelle** : les résultats ont été récoltés auprès du réseau des crèches Label Vie
- ◆ **Actualisation de l'étude de monétisation par Goodwill**

Elle démontre que le label Ecolo crèche dispose d'un potentiel de **réduction des coûts pour la Sécurité sociale et les Mutuelles de santé de 492 K€ sur 2 ans.**

- La réduction de l'absentéisme et des soins de santé : **407 K€ sur 2 ans.**
- La réduction des soins de santé bénéficié : **85 K€ sur 2 ans.**

SANTE / BIEN ÊTRE :

Etude sociologique sur la qualité de vie au travail avec Pierre Moisset

Elle vise à analyser la portée des démarches de certification sur l'engagement, le bien-être et les pratiques des professionnels de l'accueil de la petite enfance. Elle se propose de situer les apports des démarches qualité existantes (dont Label Vie) par rapport à une pratique professionnelle non accompagnée d'une démarche qualité.

ALIMENTATION DURABLE :

- ◆ **« Pour une alimentation bio et locale à la crèche »**

Déploiement du pilote conduit à Toulouse en 2018 en IDF et Auvergne – Rhône Alpes à travers 5 interventions territoriales (Courbevoie, Passy, Lyon)

- ◆ **« Sensibilisation à une alimentation bio et durable des professionnels de la Petite Enfance et des parents »**

Construction et rédaction d'un kit pédagogique alimentation et temps de sensibilisation à Paris et Marseille

NOUVELLES CIBLES :

Finalisation de la méthodologie et des outils pour la démarche adaptée aux assistant.e.s maternel.le.s et aux ALSH En partenariat avec **Terra Symbiosis**,

Sensibiliser & Influencer

Un travail sur le long terme avec les institutions, les fédérations et autres associations

- ◆ **Table-ronde sur l'alimentation durable** au Ministère des Solidarités et de la Santé le 14 Mars, 2019 avec trois experts :



Sandrine Monnery-Patris
Chargée de recherche



Philippe Pointereau
Agronome



Laurence Traversier
Psycho-nutritionniste

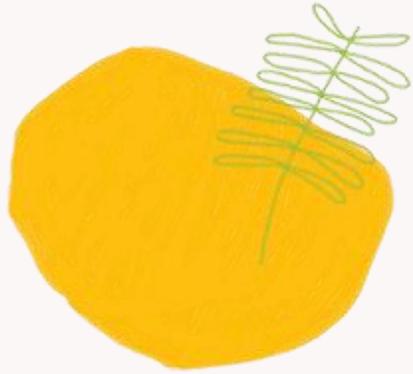
et en partenariat avec



Animée par Arnaud Gonzague du magazine **L'OBS**

- ◆ **ARS** (Normandie, Occitanie, Pays de l'Est, Bretagne, Nouvelle Aquitaine, PACA) : de nombreuses actions de sensibilisation sur la démarche écologique est ses bénéfices notamment sur la santé réalisées grâce aux partenariats avec les ARS
- ◆ Implication des familles : Présentation à l'UNAF, UDAF 17
- ◆ Partenariat avec les acteurs de l'éducation à l'environnement : Présentation à la CPIE Aisne (Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement) de la démarche, le 8 novembre 2019
- ◆ En partenariat avec le Réseau Environnement et Santé : colloque sur la santé environnementale : "Perturbateurs endocriniens, quelles conséquences pour nos enfants" organisé le 20 Novembre 2019 à Albi
- ◆ **La remise de l'ordre national du mérite** à la fondatrice et présidente Claire Grolleau par François Hollande, le 24 Octobre 2019.



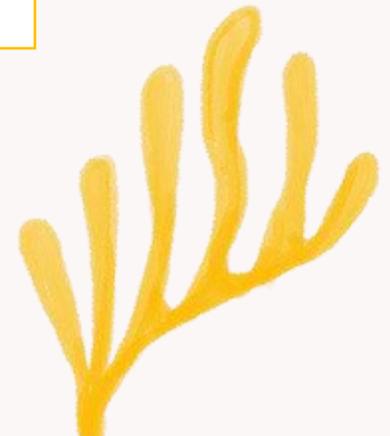


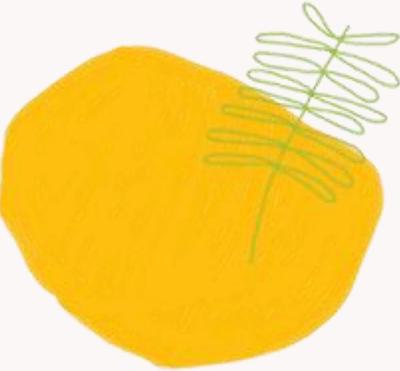
Notre ambition :

Que la société n'ait plus besoin de nous

Lorsque l'éco-responsabilité sera intégrée au sein des pratiques de chacun.e.

Lorsque notre société aura trouvé de nouveaux modèles économiques et sociaux pour atteindre un équilibre de vie durable et respectueux du vivant.





Nos objectifs pour 2020

Vers un changement d'échelle et une diversification des cibles

Notre double objectif :

S'appuyant sur le modèle existant qui a fait ses preuves sur les crèches,

1. s'outiller pour amorcer **le changement d'échelle**
2. préparer la **diversification des cibles**

1. S'outiller pour amorcer le changement d'échelle :

- Gagner en autonomie et efficacité : Digitalisation du parcours grâce à une **plateforme en ligne**. Accompagnement avec Share It.
- Refonte du **parcours formation**
- Etoffer l'équipe avec **2 nouveaux postes** dédiés au digital/product owner et à la communication
- Consolider, **fédérer le réseau** via un poste dédié en communication, de nouveaux outils et le statut d'**ambassadeurs** et les **labels experts** pour faciliter les échanges et interactions et l'autonomie du réseau
- Gagner en visibilité, **valoriser** l'association Label Vie et son réseau
- Développer le **distanciel** : pour les formations notamment
- Construire une **culture, un discours commun et fédérateur**

2. Préparer la diversification des cibles

- Projet pilote avec des lieux de vie senior (EHPAD, résidence senior etc)
- Projet pilote RAM
- Développer et étoffer les formations pour les assistant.e.s maternel.l.es

Enfin pour l'association Label Vie, il s'agit de **prendre la parole au nom du réseau et des 15 ans d'expérience en écologie pratique et impactante**, d'affirmer notre présence parmi les acteurs de l'ESS, de l'écologie et la Petite Enfance. C'est d'ailleurs un retour des professionnel.le.s du réseau. Ceci nous permettra de développer pour 2021 un nouvel axe autour de la **sensibilisation** du grand public et la **mobilisation** citoyenne sur **l'urgence écologique**.

Nous continuons nos **études d'impact** pour prouver que les pratiques écologiques sont la solution et partager notre **savoir-faire** en prenant la **parole**.

Gouvernance

Les femmes et les hommes de l'association Label Vie

EQUIPE

Une équipe pluridisciplinaire :

Pôle développement : en charge du déploiement de la démarche surtout le territoire et de l'engagement des lieux de vie

Pôle Animation et Formation : en charge de l'accompagnement des lieux de vie du réseau par la recherche de solutions éco-responsables, l'organisation de temps d'échange avec des experts et entre crèches du réseau, par l'élaboration d'outils pédagogiques.

Pôle Communication : en charge du développement de la notoriété

Pôle Projets et Partenariats : en charge de la recherche de financements, du développement de projets de recherches et développement, de la mise en place de partenariats clés pour la pérennité des actions de l'association

Pôle administratif et financier : en charge de la gestion administrative et financière de l'association

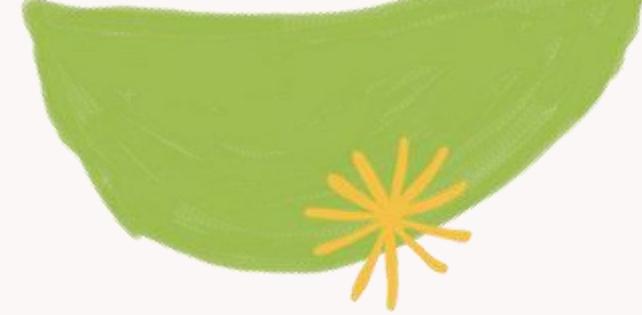
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Claire Grolleau (Présidente), Marie Pelen (Trésorière), Laure Renouf (Secrétaire), Aude Gamberini (administratrice), Daniel Tirat (administrateur)

CREATION DU FONDS DE DOTATION

Créé en Novembre 2019 :

Claire Grolleau, Présidente de l'association LABEL VIE, Aude Gamberini, Florence Caruso et Michel Rosse en qualité d'administrateurs.



Gouvernance

Les femmes et les hommes de l'association Label Vie

LES EXPERTS EXTERNES



Bernadette Moussy

Nous accompagne dans son projet d'exploration sur l'éducation à l'environnement pour la petite enfance.



Pierre Moisset

Sociologue, sujets touchant aux politiques sociales et familiales travaille sur l'étude sur le bien être au travail et qualité de l'accueil...



Arnaud Florentin

Maître de conférences, praticien hospitalier, responsable Département d'Hygiène, des Risques Environnementaux et Associés aux Soins à la Faculté de médecine. Accompagne Label Vie dans les projets autour de la santé.



Arnaud Bergero

Directeur des opérations de Goodwill management, accompagne sur l'étude de monétisation



Professeur Hartemann

Intervient dans le cadre de l'étude épidémiologique menée avec l'Université de Nancy. Accompagne Label Vie dans les projets autour de santé



Des partenaires financiers

Un soutien clef pour
l'association



Des partenaires de longue date dans l'ESS et l'écologie



FONDATION
POUR LA NATURE
ET L'HOMME
Créée par Nicolas Hulot

ADEME



Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Energie



Merci pour votre soutien



label**vie**



AGISSONS POUR UNE ÉCOLOGIE VIVANTE